

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

مصالح رئيس الحكومة

المديرية العامة للوظيفة العمومية

الجزائر في 06 أوت 2003

الرقم 08 / ك / م ع و ع / 2003

السيدة والسادة رؤساء مفتشيات

الوظيفة العمومية

الموضوع: التوظيف في الوظائف العمومية.

المرجع: منشور رقم 262 / م ع م ع / 98 المؤرخ في 17 ماي 1998

المتعلقة بالتوظيف في الوظائف العمومية.

- منشور رقم 264 / م ع م ع / 01 المؤرخ في 26 ماي 2001 المتعلق بتطبيق بعض أحكام المرسوم التنفيذي رقم 95 - 293 المؤرخ في 30 سبتمبر 1995 المتعلق بكيفيات تنظيم المسابقات و الإمتحانات و الإختبارات المهنية في المؤسسات و الإدارات العمومية.

يشرفني أن أنهي إلى علمكم أن النقطة (2) من المنشور رقم 264 / م ع و ع / 01 المؤرخ في 26 ماي 2001 المذكور أعلاه، كانت محل تفسيرات في بعض الأحيان لا تتطابق و محتوى المنشور رقم / م ع م ع / 98 المؤرخ في 17 ماي 1998 السالف الذكر.

وفي هذا الإطار و بغية تفادي أي لبس حول هذا الموضوع، يشرفني أن أوضح لكم أن التوظيف في مختلف أسلاك ورتب التوظيف العمومي، ينبغي أن يتم في الأسلاك و الرتب التي تتناسب فعليا مع المستوى التأهيلي للمتشحين من جهة، و حسب الكيفيات المنصوص عليها ضمن أحكام القوانين الأساسية السارية المفعول من جهة أخرى.

وعليه فإن معايير الإختيار التي يجب الإعتماد عليها هي كما يلي:

- 1- ملاءمة مؤهلات تكوين المترشح مع متطلبات السلك أو الرتبة المطلوبين في المسابقة.
 - 2- تقدير الشهادة، المعدل السنوي للدراسات الجامعية، فترات التكوين التكميلي، الأعمال أو الدراسات المنجزة عند الإقتضاء.
 - 3- الخبرة المهنية.
 - 4- مقابلة لجنة الإختيار.
- وينبغي التوضيح بهذا الصدد أن كل معيار من المعايير السالفة الذكر ينقط على (5) نقاط، بحيث جمع مختلف المعايير إلى منح نقطة من (0) إلى (20).
- يشرفني أن أطلب منكم السهر على التطبيق الصارم لأحكام هذا المنشور.

عن رئيس الحكومة وبتفويض منه
المدير العام للوظيفة العمومية
ج. خرشي