

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

مصالح رئيس الحكومة

المديرية العامة للتوظيف العمومية

الجزائر في 25 فيفري 2006

الرقم 02 ك خ / م ع و ع / 2006

السيدات والسادة المسؤولين المكلفين بتسيير الموارد البشرية

للمؤسسات والإدارات العمومية

السيدة والسادة رؤساء مفتشيات الوظيفة العمومية

الموضوع : ف / ي تسيير المسار المهني في السلك الأصلي للإطارات الشاغلين
لوظائف عليا في الدولة.

المرجع : المرسوم رقم 85 / 59 المؤرخ في 23 مارس 1985.

المرسوم التنفيذي رقم 90 / 99 المؤرخ في 27 مارس 1990.

المرسوم التنفيذي رقم 90 / 226 المؤرخ في 25 جويلية 1990 .

لفت إنتباهي أن القرارات الإدارية المتعلقة بتسيير المسار المهني للإطارات الشاغلين لوظائف عليا في الدولة على مستوى المصالح غير الممركزة، تعد سواء من طرف المعني بالأمر، في حالة ممارسته لصلاحيات التسيير طبقا للتدابير المبنية في المرسوم التنفيذي رقم 90 / 99 المؤرخ في 27 مارس 1990، أو من قبل السلطة التي تمارس صلاحية التعيين على مستوى الإدارة المستقبلية التي إنتدب لديها الإطار السامي.

في هذا الصدد، يشرفني أن أذكركم أنه وفقا لأحكام المادة 24 من المرسوم التنفيذي

رقم 90 / 226 المؤرخ في 25 جويلية 1990 المحدد لحقوق وواجبات العمال الذين يشغلون وظائف العليا في الدولة فإن تسيير المسار المهني للإطارات العليا للدولة في الرتبة التي ينتمون إليها يبقى من إختصاص إدارتهم الأصلية وإن وضعوا في حالة إنتداب لدى إدارات أخرى.

كما تجدر الإشارة إلى أن الإنتداب في الوظائف العليا في الدولة يعتبر إنتدابا بقوة القانون، طبقا لأحكام المادة 94 الفقرة 01 من المرسوم رقم 85 - 59 المؤرخ في 23 مارس 1985 المتضمن القانون الأساسي النموذجي لعمال المؤسسات والادارات العمومية.

وعليه، يتعين على الإدارة الأصلية اعداد قرار إنتداب الإطار المعين في الوظيفة العليا.

في الأخير، يتعين على الإدارة المركزية تبليغ قرار الإنتداب إلى المصالح المركزية للوظيفة العمومية في حال إعداد هذا القرار على المستوى المركزي والى المصالح المحلية للوظيفة العمومية، إذا تم إعداد ذات القرار من طرف السلطة المحلية التي لها صلاحية التعيين.

بناء على ما تقدم أكون ممتنا لكم على ضمان التطبيق الصارم لمقتضيات هذا المنشور.

عن رئيس الحكومة وبتفويض منه
المدير العام للوظيفة العمومية
ج. خرشي