

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

مصالح رئيس الحكومة

المديرية العامة للتوظيف العمومية

الجزائر في 05 جوان 2005

الرقم 27 ك خ / م ع و ع / 2005

السيدة والسادة رؤساء مفتشيات

التوظيف العمومية

الموضوع : ف / ي تجديد المناصب المالية

المرجع : - التعليم الوزارية المشتركة رقم 1273 المؤرخة في 30 ديسمبر 1995 المتعلقة بإنشاء، تحويل وتجديد المناصب المالية.

لفت انتباهي أن بعض رؤساء مفتشيات التوظيف العمومية يطلبون عند شغور المناصب المالية خلال السنة المالية المقصودة بسبب التحويل، الوضع في حالة الخدمة الوطنية والعطل طويلة المدى، تعديل الجدول رقم 04 من المخطط السنوي لتسيير الموارد البشرية للإدارة المعنية.

بهذا الصدد، يشرفني أن أذكركم أن المناصب المالية المحررة في هذا الإطار تجدد بصفة آلية وتخصص إجباريا للتوظيف الخارجي، أو عند اللزوم، للترقية على أساس الامتحان المهني وهذا طبقا لأحكام التعليم الوزارية المشتركة رقم 1273 المؤرخة في 30 ديسمبر 1995، المذكورة أعلاه.

اعتبارا لما سبق من جهة، وقصد ضمان مرونة أحسن في تسيير الموارد البشرية من جهة أخرى، يشرفني أن أنهي الى علمكم بأن عملية تجديد المناصب المالية لا ينجز عنها تعديل المخطط السنوي لتسيير الموارد البشرية.

غير أنه وقصد ضمان متابعة صارمة للعمليات الناتجة عن تجديد المناصب المالية،

ينبغي على مصالح الوظيفة العمومية السهر لا سيما على:

- مطابقة القرارات الإدارية للتسيير المتعلقة بالتحويلات، الوضع في حالة الخدمة الوطنية والعطل طويلة المدى،

- تخصيص المناصب المالية التي تم تجديدها إلى إحدى أنماط التوظيف المحددة في التعليم الوزاري رقم 1273 المؤرخة في 30 ديسمبر 1995 المذكورة أعلاه (توظيف خارجي أو امتحان مهني)؛

- موافاة المراقب المالي أو المحاسب العمومي المختص، كل ثلاثي، بكشف شامل للمناصب المالية التي تم تجديدها مصحوب بوثائق ثبوتية؛

- القيام، عند الاقتضاء، بحوصلة دورية بالتنسيق مع المراقب المالي أو المحاسب العمومي، حسب الحالة، حول وضعية استغلال المناصب المالية المجددة.
أطلب منكم السهر على التطبيق الصارم لأحكام الرسالة المنشور.

عن رئيس الحكومة وبتفويض منه
المدير العام للوظيفة العمومية
ج. خرشي