

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

مصالح رئيس الحكومة

المديرية العامة للوظيفة العمومية

الجزائر في 29 أفريل 2006

الرقم 13 ك خ / م ع و ع / 2006

السيدات والسادة المسؤولين
المكلفين بتسيير الموارد البشرية
في المؤسسات والإدارات العمومية

للتبليغ إلى السيدة والسادة رؤساء
مفتشيات الوظيفة العمومية

الموضوع : ف / ي تنفيذ المخطط السنوي لتسيير الموارد البشرية.

المرجع: - التعليم رقم 240 / م ع و ع المؤرخة في 27 ماي, 1995 المتعلقة
بكيفيات تطبيق المرسوم التنفيذي رقم 95 - 126 المؤرخ في 29
أفريل. 1995

- التعليم رقم 1278 / م ع و ع المؤرخة في 30 ديسمبر, 1995
المتعلقة بإعداد المخططات السنوية لتسيير الموارد البشرية بعنوان
السنة المالية الجديدة والمصادقة عليها.

لقد لفت انتباهي في إطار تقييم تنفيذ المخططات السنوية لتسيير الموارد البشرية،
عدم احترام التواريخ التوقعية لتنظيم المسابقات والامتحانات والاختبارات المهنية

المحددة في الجدول رقم 05 من المخطط السنوي لتسيير الموارد البشرية للمؤسسات والإدارات العمومية.

بالفعل يتبين في الواقع أن عمليات التوظيف غالبا ما تتم خلال الثلاثي الأخير من السنة المالية.

يترتب عن هذه الوضعية بعض العراقيل، تتمثل لاسيما فيما يلي:

- اكتظاظ مراكز الامتحانات نتيجة كثرة الطلبات؛

- صعوبات متنوعة يترتب عنها لاسيما، تجاوز الأجل المحدد لاستكمال

عمليات التوظيف والمحدد بتاريخ 30 نوفمبر من السنة المالية.

بهذا الصدد، فإن مسؤولي الموارد البشرية للمؤسسات والإدارات العمومية مدعون

إلى احترام الرزنامة التوقعية لتنظيم المسابقات والامتحانات والاختبارات المهنية، كما

هي محددة في الجدول رقم 05 من المخطط السنوي لتسيير الموارد البشرية.

كما أن رؤساء مفتشيات الوظيفة العمومية مدعون من جهتهم إلى توعية المسيرين

حول الآثار السلبية المترتبة عن هذه الوضعية على التنفيذ الحسن للمخططات السنوية

لتسيير الموارد البشرية، لاسيما احتمال تجاوز الآجال القانونية لاستكمال المسابقات

والامتحانات والاختبارات المهنية.

أرجو أن تفضلوا بالسهر على التطبيق الصارم لهذا المنشور وضمن نشره على

مستوى المؤسسات العمومية التابعة لدائرتكم الوزارية.

عن رئيس الحكومة وبتفويض منه

المدير العام للوظيفة العمومية

ج. خرشي