

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

رئاسة الجمهورية

الأمانة العامة للحكومة

المديرية العامة للتوظيف العمومية

الرقم 20 ك خ/م ع و ع/2008

الجزائر في 10 ماي 2008

السيد المدير الفرعي للمراقبة
السيدة والسادة رؤساء مفتشيات الوظيفة العمومية

الموضوع: تكييف المخططات السنوية لتسيير الموارد البشرية مع
النظام الجديد للتصنيف ودفء المرتبات.

المرفقات: جدول

في إطار تطبيق النظام الجديد للتصنيف ودفء رواتب الموظفين والأعوان المتعاقدين وشاغلي المناصب العليا أو الوظائف العليا في الدولة، يشرفني أن أوضف لكم كفيات التكفل بالتعديلات التي تقرضها الأحكام التنظيمية الجديدة فيما يخص إعداد المخططات السنوية لتسيير الموارد البشرية في المؤسسات والإدارات العمومية.

• الإبقاء على التصنيف الحالي للمناصب العليا ذات الطابع الهيكلي أو الوظيفي، كما هو منصوص عليه بموجب التنظيم الساري المفعول، إلى غاية صدور التصنيف الجديد المتمثل في تحديد مستوى التصنيف مصحوب بالزيادة الإستدلالية بالنسبة للمناصب العليا ذات الطابع الهيكلي أو الوظيفي وكذا القرار الوزاري المشترك الذي يحدد عدد المناصب العليا. في هذه الحالة، ينبغي تكييف الجدول رقم 4 من المخطط السنوي لتسيير الموارد البشرية.

• المناصب العليا المخصصة للعمال المهنيين وسائقي السيارات، يتم تكريسها في المخططات السنوية لتسيير الموارد البشرية بعد صدور القرار الوزاري المشترك المقرر بهذا الشأن بالنسبة لكل مؤسسة أو إدارة عمومية؛

- ابتداء من 1 جانفي 2008، سيتم إدراج كافة الأعوان المؤقتين في الجدول رقم 4 مكرر المتعلق بتوظيف الأعوان المتعاقدين طبقا للنموذج المرفق طيه؛

يتضمن هذا الجدول الأعوان المتعاقدين الذين تم توظيفهم في إطار المادة 19 من المرسوم رقم 03-06 المؤرخ في 15 جويلية 2006 المتضمن القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية؛

وعليه يلغى الجدول رقم 4 مكرر الحالي والمتعلق بالأعوان المؤقتين.

من جهة أخرى، تجدر الإشارة إلى أن الأعوان المتعاقدين الذين تم توظيفهم، بصفة استثنائية، في إطار المادة 20 من الأمر رقم 03-06 المؤرخ في 15 جويلية 2006 المذكور أعلاه، وذلك في انتظار تنظيم مسابقة أو لتعويض الشغور المؤقت لمنصب شغل، يجب إدراجهم في الجدول رقم 9 من المخطط السنوي لتسيير الموارد البشرية.

- تتم الإحالات على التقاعد بعنوان 2008، طبقا للتعليمية رقم 61 المؤرخة في 08 ديسمبر 1996 الصادرة عن السيد رئيس الحكومة؛

غير أنه، ينبغي اعتماد مرونة حقيقية بالنسبة للموظفين والأعوان العموميين الذين لم يستفيدوا بعد من إعادة التصنيف في إطار الشبكة الاستدلالية الجديدة الخاصة بهم.

- وفيما يخص القرارات الإطار لتنظيم المسابقات والامتحانات المهنية، ينبغي تحيين الجدول رقم 3 من المخطط السنوي لتسيير الموارد البشرية، عند صدور قرار وزاري مشترك جديد؛
- تخضع اللجان المتساوية الأعضاء و لجان الطعن للإطار التنظيمي الساري المفعول بما في ذلك إجراءات التجديد، إلى غاية صدور التنظيم الجديد؛

• يستمر الموظفون الذين تم تعيينهم بصفة عون الوقاية والأمن أو رئيس فوج بتاريخ 31 ديسمبر 2007، في شغل المنصب الذي عينوا فيه.

غير أنه، وابتداء من 1 جانفي 2008، فقط الأعوان المتعاقدين يمكنهم شغل مناصب شغل عون الوقاية و الأمن ورئيس فوج، طبقا للتنظيم الساري المفعول؛

تلكم هي التوجيهات التي ارتأيت من المناسب موافاتكم بها بهذا الشأن والتي أطلب منكم السهر على التطبيق الصارم لها.

عن الأمين العام للحكومة وبتفويض منه
المدير العام للوظيفة العمومية
ج. خرشي

الجدول رقم 4 مكرر يتعلق بتوظيف الأعوان المتعاقدين في إطار
المادة 19 من القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية

التصنيف		التعداد (2+1)	التعداد حسب طبيعة عقد العمل				تحديد منصب الشغل
الرقم الاستدلالي	الصف		(2) عقد محدد المدة		(1) عقد غير محدد المدة		
			بالتوقيت الجزئي	لكامل الوقت	بالتوقيت الجزئي	لكامل الوقت	

							المجموع

--