

# الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

مصالح رئيس الحكومة

المديرية العامة للوظيفة العمومية

الجزائر في 26 نوفمبر 2006

الرقم 26 ك خ / م ع و ع / 2006

السيدات والسادة المسؤولين المكلفين بتسيير الموارد البشرية

للمؤسسات والإدارات العمومية

السيدة والسادة رؤساء مفتشيات الوظيفة العمومية

**الموضوع :** ف / ي تسيير المسار المهني في السلك الأصلي للإطارات الشاغلين

لمناصب عليا لدى الهيئات والإدارات العمومية.

**المرجع :** المرسوم رقم 85 / 59 المؤرخ في 23 مارس 1985 المتضمن القانون

النموذجي للعمال التابعين للهيئات والإدارات العمومية.

المرسوم التنفيذي رقم 90 / 99 في 27 مارس 1990 المتعلق بسلطة التعيين

والتسيير الإداري بالنسبة لموظفين وأعوان الإدارات المركزية والولايات والبلديات

والمؤسسات العمومية ذات الطابع الإداري.

لفت انتباهي أن القرارات الإدارية المتعلقة بتسيير المسار المهني للإطارات

الشاغلين لمناصب العليا على مستوى المصالح غير الممركزة والمؤسسات العمومية

ذات الطابع الإداري تحت الوصاية، تعد سواء من طرف المعني بالأمر، في حالة

ممارسته لصلاحيات التسيير طبقا لأحكام المرسوم التنفيذي رقم 90 / 99 المؤرخ في

27 مارس 1990، أو من قبل السلطة التي تمارس صلاحية التعيين على مستوى

الإدارة المستقبلية التي إنتدب لديها المعني.

في هذا الصدد، يشرفني أن أذكركم أنه وفقا لأحكام المادة 106 من المرسوم رقم 85 / 59 المؤرخ في 23 مارس 1985 المتضمن القانون الأساسي النموذجي لعمال المؤسسات والإدارات العمومية، فإن تسيير المسار المهني للإطارات الشاغلة لمناصب عليا في الرتبة التي ينتمون إليها، يبقى من إختصاص إدارتهم الأصلية وإن وضعوا في حالة إنتداب لدى إدارة أخرى.

وتجدر الإشارة إلى أن الإنتداب يكرس بموجب قرار إداري فردي يعد من طرف الإدارة الأصلية. كما أن مدة الإنتداب تكون متساوية لمدة شغل المنصب العالي الذي تم الإنتداب لأجله.

في الأخير، يتعين على الإدارة المركزية تبليغ قرار الإنتداب إلى المصالح المركزية للوظيفة العمومية في حال إعداد هذا القرار على المستوى المركزي وإلى المصالح المحلية للوظيفة العمومية، إذا تم إعداد ذات القرار من طرف السلطة المحلية التي لها صلاحية التعيين.

بناء على ما تقدم أكون ممتنا لكم على ضمان التطبيق الصارم لمقتضيات هذا المنشور.

عن رئيس الحكومة وبتفويض منه  
المدير العام للوظيفة العمومية  
ج. خرشبي