

- وبمقتضى المرسوم رقم 87-258 المؤرخ في 10 ربيع الثاني عام 1408 الموافق أول ديسمبر سنة 1987 والمتضمن تغيير تسمية مدرسة تكوين الإطارات في الشراكة وإعادة تنظيمها،

- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 14-145 المؤرخ في 28 جمادى الثانية عام 1435 الموافق 28 أبريل سنة 2014 والمتضمن تعيين الوزير الأول،

- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 14-154 المؤرخ في 5 رجب عام 1435 الموافق 5 مايو سنة 2014 والمتضمن تعيين أعضاء الحكومة،

- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 91-71 المؤرخ في 15 شعبان عام 1411 الموافق 2 مارس سنة 1991 والمتضمن نقل المركز الوطني لتكوين الموظفين المتخصصين،

- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 09-353 المؤرخ في 20 ذي القعدة عام 1430 الموافق 8 نوفمبر سنة 2009 والمتضمن القانون الأساسي الخاص بالموظفين المنتمين للأسلاك الخاصة بالإدارة المكلفة بالتضامن الوطني، لا سيما المادة 166 منه،

- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 14-193 المؤرخ في 5 رمضان عام 1435 الموافق 3 يوليو سنة 2014 الذي يحدد صلاحيات المدير العام للوظيفة العمومية والإصلاح الإداري،

### يقران ما يأتي :

**المادة الأولى :** تطبيقا لأحكام المادة 166 من المرسوم التنفيذي رقم 09-353 المؤرخ في 20 ذي القعدة عام 1430 الموافق 8 نوفمبر سنة 2009 والمذكور أعلاه، يحدد هذا القرار كفاءات تنظيم وتقييم التكوين التحضيري بعد التعيين في المناصب العليا بعنوان الأسلاك الخاصة بالإدارة المكلفة بالتضامن الوطني ومحتوى برامجه حسب ما يأتي :

- مفتش تقني وبيداغوجي للتربية المتخصصة،
- مفتش تقني وبيداغوجي للتعليم المتخصص،
- مفتش إداري ومالي،
- منسق نفساني،
- منسق اجتماعي،
- مراقب عام.

**المادة 2 :** يتم الالتحاق بالتكوين التحضيري بعد تعيين الموظفين المعنيين في المناصب العليا المذكورة في المادة الأولى أعلاه، وفقا للتنظيم المعمول به.

**المادة 3 :** يتم فتح دورة التكوين التحضيري بعد التعيين في المناصب العليا المذكورة أعلاه، بموجب قرار من الوزير المكلف بالتضامن الوطني الذي يحدد على الخصوص ما يأتي :

## وزارة التضامن الوطني والأسرة وقضايا المرأة

**قرار وزاري مشترك مؤرخ في 28 صفر عام 1436 الموافق 21 ديسمبر سنة 2014، يحدد كفاءات تنظيم وتقييم التكوين التحضيري بعد التعيين في المناصب العليا بعنوان الأسلاك الخاصة بالإدارة المكلفة بالتضامن الوطني ومحتوى برامجه.**

إن الوزير الأول،

ووزيرة التضامن الوطني والأسرة وقضايا المرأة،

- بمقتضى المرسوم رقم 66-145 المؤرخ في 12 صفر عام 1386 الموافق 2 يونيو سنة 1966 والمتعلق بتحرير ونشر بعض القرارات ذات الطابع التنظيمي أو الفردي التي تهم وضعية الموظفين، المعدل والمتمم،

- وبمقتضى المرسوم رقم 87-257 المؤرخ في 10 ربيع الثاني عام 1408 الموافق أول ديسمبر سنة 1987 والمتضمن إنشاء مركز وطني لتكوين الموظفين الاختصاصيين في مؤسسات المعوقين،

**المادة 11 :** يتولى تأطير ومتابعة الموظفين شاغلي أحد المناصب العليا أثناء التكوين التحضيري، سلك أساتذة التعليم للمؤسسات العمومية للتكوين و/أو الإطارات المؤهلة للمؤسسات والإدارات العمومية.

**المادة 12 :** يتابع الموظفون المعينون في إحدى المناصب العليا المذكورة في هذا القرار، أثناء التكوين التحضيري تربصا تطبيقيا مدته ثلاثة (3) أشهر لدى المؤسسات العمومية المتخصصة التابعة للوزارة المكلفة بالتضامن الوطني، ويعدون على إثره تقرير نهاية التربص.

**المادة 13 :** يلزم الموظفون المعينون في أحد المناصب العليا المذكورة أعلاه، قبل نهاية التكوين التحضيري بإعداد ومناقشة مذكرة نهاية التكوين حول موضوع له صلة بالوحدات المدرسة والمقررة في البرامج.

**المادة 14 :** يتم تقييم المعارف حسب مبدأ المراقبة البيداغوجية المستمرة وتشمل امتحانات دورية.

**المادة 15 :** تتم كفاءات تقييم التكوين التحضيري كما يأتي :

- معدل المراقبة البيداغوجية المستمرة لمعدل الوحدات المدرسة : المعامل 1،

- علامة التربص التطبيقي : المعامل 1،

- علامة مناقشة مذكرة نهاية التكوين : المعامل 2.

**المادة 16 :** يتم الإعلان عن النجاح النهائي في التكوين التحضيري للموظفين المعينين الحائزين على معدل عام يساوي أو يفوق 10 من 20 في التقييم المذكور في المادة 15 أعلاه، من طرف لجنة نهاية التكوين التي تتكون من :

- السلطة المخول لها صلاحية التعيين أو ممثلها المؤهل قانونا، رئيسا،

- مدير المؤسسة العمومية للتكوين المعنية أو ممثله،

- ممثلين اثنين (2) عن سلك أساتذة التعليم للمؤسسة العمومية للتكوين المعنية.

تبلغ نسخة من محضر النجاح النهائي إلى مصالح الوظيفة العمومية في أجل ثمانية (8) أيام ابتداء من تاريخ توقيعه.

**المادة 17 :** عند نهاية دورة التكوين التحضيري، يسلم مدير مؤسسة التكوين شهادة للموظفين الناجحين نهائيا على أساس محضر لجنة نهاية التكوين.

**المادة 18 :** تنهى مهام الموظفين المعينين في المناصب العليا المذكورة في المادة الأولى أعلاه، غير الناجحين في التكوين التحضيري.

- المنصب أو المناصب العليا المعنية،

- عدد المناصب العليا المفتوحة للتكوين التحضيري المحدد في المخطط القطاعي السنوي أو المتعدد السنوات للتكوين، المصادق عليه بعنوان السنة المعتبرة، طبقا للإجراءات المعمول بها،

- مدة دورة التكوين،

- تاريخ بداية التكوين،

- المؤسسة العمومية للتكوين المعنية،

- قائمة الموظفين شاغلي المناصب العليا المعينين بالتكوين.

**المادة 4 :** تبلغ نسخة من القرار المذكور أعلاه، إلى مصالح الوظيفة العمومية، خلال أجل عشرة (10) أيام ابتداء من تاريخ توقيعه.

**المادة 5 :** ينبغي على مصالح الوظيفة العمومية إبداء رأي المطابقة خلال أجل عشرة (10) أيام ابتداء من تاريخ استلام القرار.

**المادة 6 :** يلزم الموظفون المعينون في أحد المناصب العليا المذكورة في المادة الأولى أعلاه، بمتابعة دورة تكوين تحضيرية.

تعلم الإدارة المستخدمة الموظفين المعينين خلال أجل شهر واحد (1) قبل تاريخ بداية التكوين بموجب استدعاء فردي وبأي وسيلة ملائمة أخرى، عند الاقتضاء.

**المادة 7 :** تضمن التكوين التحضيري المؤسسات العمومية للتكوين الآتية :

- المركز الوطني لتكوين الموظفين المتخصصين لبيئ خاد، ولاية الجزائر،

- المركز الوطني لتكوين الموظفين الاختصاصيين بمؤسسات المعوقين بقسنطينة، ولاية قسنطينة.

**المادة 8 :** ينظم التكوين التحضيري بشكل تناوبي ويشمل دروسا نظرية وتربصا تطبيقيا.

**المادة 9 :** تحدد مدة التكوين التحضيري في المناصب العليا المذكورة في المادة الأولى أعلاه بسنة واحدة (1)، طبقا لأحكام المرسوم التنفيذي رقم 09-353 المؤرخ في 20 ذي القعدة عام 1430 الموافق 8 نوفمبر سنة 2009 والمذكور أعلاه.

**المادة 10 :** تلحق بهذا القرار برامج التكوين التحضيري ويتم تفصيل محتواها من طرف المؤسسات العمومية للتكوين المذكورة في المادة 7 أعلاه.

**المادة 19 :** ينشر هذا القرار في الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية.  
حرر بالجزائر في 28 صفر عام 1436 الموافق 21 ديسمبر سنة 2014.

**وزير التضامن الوطني  
والأسرة وقضايا المرأة  
مونية مسلم**

**عن الوزير الأول  
وبتفويض منه  
المدير العام للوظيفة العمومية والإصلاح الإداري  
بلقاسم بوشمال**

### الملحق الأول

**برنامج التكوين التحضيري بعد التعيين في المنصب العالي لفتش تقني وبيداغوجي للتربية المتخصصة**

المدة : سنة واحدة (1)

1 - التكوين النظري : المدة تسعة (9) أشهر

المعامل	الحجم السامي	الوحدات
1	100 سا	التشريع وأدبيات وأخلاقيات المهنة
1	100 سا	تقنيات الاتصال
1	100 سا	منهجية الممارسات المهنية
1	24 سا	النظافة والأمن في الوسط المؤسستي
1	100 سا	مقاربة الإعاقة وعدم التكيف
1	24 سا	بيداغوجية التقنيات التربوية والتنشيط
1	100 سا	منهجية المشروع المؤسستي
1	100 سا	تقنيات التفتيش والتقييم
1	24 سا	عناصر الإحصائيات المطبقة في العلوم الاجتماعية
1	24 سا	التدقيق الداخلي
1	24 سا	البيداغوجيا المتخصصة
720 سا		<b>الحجم السامي الإجمالي</b>

2 - التربص التطبيقي : المدة ثلاثة (3) أشهر

### الملحق 2

**برنامج التكوين التحضيري بعد التعيين في المنصب العالي لفتش تقني وبيداغوجي للتعليم المتخصص**

المدة : سنة واحدة (1)

1 - التكوين النظري : المدة تسعة (9) أشهر

المعامل	الحجم السامي	الوحدات
1	100 سا	التشريع وأدبيات وأخلاقيات المهنة
1	100 سا	تقنيات الاتصال
1	100 سا	منهجية الممارسات المهنية
1	24 سا	النظافة والأمن في الوسط المؤسستي
1	100 سا	مقاربات الإعاقة وعدم التكيف
1	24 سا	تقنيات ووسائل التعليم المتخصص

## الملحق 2 (تابع)

المعامل	الحجم السامي	الوحدات
1	100 سا	منهجية المشروع المؤسسي
1	100 سا	تقنيات التفتيش والتقييم
1	24 سا	عناصر الإحصائيات المطبقة في العلوم الاجتماعية
1	24 سا	التدقيق الداخلي
1	24 سا	البيداغوجيا بالمحتوى والهدف والكفاءة
720 سا		الحجم السامي الإجمالي

2 - التربص التطبيقي : المدة ثلاثة (3) أشهر

## الملحق 3

برنامج التكوين التحضيري بعد التعيين في المنصب العالي لفتش إداري ومالي

المدة : سنة واحدة (1)

1 - التكوين النظري : المدة تسعة (9) أشهر

المعامل	الحجم السامي	الوحدات
1	100 سا	التشريع وأدبيات وأخلاقيات المهنة
1	100 سا	تقنيات الاتصال
1	100 سا	منهجية الممارسات المهنية
1	24 سا	النظافة والأمن في الوسط المؤسسي
1	24 سا	التدقيق الداخلي
1	24 سا	مدخل للقانون الإداري
1	100 سا	تسيير الموارد البشرية
1	100 سا	تسيير أملاك المصالح المشتركة
1	100 سا	تسيير الوسائل العامة
1	24 سا	تسيير الميزانية والمالية
1	24 سا	تقنيات التفتيش والتقييم
720 سا		الحجم السامي الإجمالي

2 - التربص التطبيقي : المدة ثلاثة (3) أشهر

## الملحق 4

## برنامج التكوين التحضيري بعد التعيين في المنصب العالي لمنسق نفساني

المدة : سنة واحدة (1)

1 - التكوين النظري : المدة تسعة (9) أشهر

المعامل	الحجم السامي	الوحدات
1	120 سا	التشريع وأدبيات وأخلاقيات المهنة
1	100 سا	تقنيات الاتصال
1	120 سا	منهجية الممارسات المهنية
1	50 سا	النظافة والأمن في الوسط المؤسستي
1	110 سا	التكفل النفسي البيداغوجي
1	120 سا	منهجية المشروع المؤسستي
1	50 سا	عناصر الإحصائيات المطبقة في العلوم الاجتماعية
1	50 سا	تقنيات التقييم
720 سا		الحجم السامي الإجمالي

2 - التربص التطبيقي : المدة ثلاثة (3) أشهر

## الملحق 5

## برنامج التكوين التحضيري بعد التعيين في المنصب العالي لمنسق اجتماعي

المدة : سنة واحدة (1)

1 - التكوين النظري : المدة تسعة (9) أشهر

المعامل	الحجم السامي	الوحدات
1	120 سا	التشريع وأدبيات وأخلاقيات المهنة
1	100 سا	تقنيات الاتصال
1	120 سا	منهجية الممارسات المهنية
1	50 سا	النظافة والأمن في الوسط المؤسستي
1	50 سا	تقنيات التقييم
1	120 سا	منهجية المشروع المؤسستي
1	50 سا	عناصر الإحصائيات المطبقة في العلوم الاجتماعية
1	110 سا	الاقتصاد الاجتماعي
720 سا		الحجم السامي الإجمالي

2 - التربص التطبيقي : المدة ثلاثة (3) أشهر

## الملحق 6

## برنامج التكوين التحضيري بعد التعيين في المنصب العالي لمراقب عام

المدة : سنة واحدة (1)

1 - التكوين النظري : المدة تسعة (9) أشهر

المعامل	الحجم السامي	الوحدات
1	100 سا	التشريع وأدبيات وأخلاقيات المهنة
1	100 سا	تقنيات الاتصال
1	100 سا	منهجية الممارسات المهنية
1	24 سا	النظافة والأمن في الوسط المؤسستي
1	100 سا	منهجية المشروع المؤسستي
1	100 سا	جهاز الاستقبال
1	24 سا	عناصر الإحصائيات المطبقة في العلوم الاجتماعية
1	100 سا	مقاربات الإعاقة وعدم التكيف
1	24 سا	التدقيق الداخلي
1	48 سا	تنسيق النشاطات
720 سا		الحجم السامي الإجمالي

2 - التربص التطبيقي : المدة ثلاثة (3) أشهر