

مراسيم تنظيمية

يرسم ما يأتي :

الباب الأول

أحكام عامة

الفصل الأول

مجال التطبيق

المادة الأولى : تطبقا لأحكام المادتين 3 و 11 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه، يهدف هذا المرسوم إلى توضيح الأحكام الخاصة المطبقة على الموظفين الذين ينتمون للأسلاك الخاصة بالإدارة المكلفة بالميزانية وتحديد مدونة الأسلاك وكذا شروط الالتحاق بمختلف الرتب ومناصب الشغل المطابقة لها.

المادة 2 : يكون الموظفون الخاضعون لهذا القانون الأساسي الخاص في الخدمة لدى المصالح المركزية للإدارة المكلفة بالميزانية والمصالح غير المركزية والمؤسسات العمومية التابعة لها.

ويمكن استدعاء الموظفين المنتمين إلى المجموعة "أ" الخاضعين لهذا القانون الأساسي الخاص للعمل لدى الهياكل الأخرى التابعة للإدارة المركزية للوزارة المكلفة بالمالية.

المادة 3 : تعد أسلاكها خاصة بإدارة المكلفة بالميزانية الأسلاك الآتية :

- سلك المفتشين-المحللين للميزانية،
- سلك المراقبين للميزانية،
- سلك أعوان المعاينة للميزانية.

الفصل الثاني

الحقوق والواجبات

المادة 4 : يخضع الموظفون الذين يسري عليهم هذا القانون الأساسي الخاص للحقوق والواجبات المنصوص عليها في أحكام الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه.

مرسوم تنفيذي رقم 10 - 297 مؤرخ في 23 ذي الحجة عام 1431 الموافق 29 نوفمبر سنة 2010، يتضمن القانون الأساسي الخاص بالموظفين المنتمين للأسلاك الخاصة بالإدارة المكلفة بالميزانية.

إنّ الوزير الأول،

- بناء على تقرير وزير المالية،

- وبناء على الدستور، لا سيما المادتان 85 - 3 و 125 (الفقرة 2) منه،

- وبمقتضى الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمتضمن القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية، لا سيما المادتان 3 و 11 منه،

- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 07 - 304 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 الذي يحدد الشبكة الاستدلالية لمرتبات الموظفين ونظام دفع رواتبهم،

- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 07 - 307 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 الذي يحدد كفاءات منح الزيادات الاستدلالية لشاغلي المناصب العليا في المؤسسات والإدارات العمومية،

- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 10 - 149 المؤرخ في 14 جمادى الثانية عام 1431 الموافق 28 مايو سنة 2010 والمتضمن تعيين أعضاء الحكومة،

- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 90 - 334 المؤرخ في 8 ربيع الثاني عام 1411 الموافق 27 أكتوبر سنة 1990 والمتضمن القانون الأساسي الخاص بالعمال التابعين للأسلاك الخاصة بإدارة المكلفة بالمالية، المعدل والمتم،

- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 08 - 04 المؤرخ في 11 محرم عام 1429 الموافق 19 يناير سنة 2008 والمتضمن القانون الأساسي الخاص بالموظفين المنتمين للأسلاك المشتركة في المؤسسات والإدارات العمومية،

- وبعد موافقة رئيس الجمهورية،

الفصل الثالث**التوظيف والترخيص والترسيم والترقية****والترقية في الدرجة****الفرع الأول****التوظيف والترقية**

المادة 5 : يتم التوظيف والترقية في سلكي المفتشين المحللين للميزانية والمراقبين للميزانية من بين المترشحين الحائزين مؤهلات أو شهادات في التخصصات الآتية :

- علوم قانونية وإدارية،
- علوم اقتصادية ومالية ومحاسبية،
- علوم تجارية،
- علوم التسيير،
- تخطيط وإحصائيات.

يمكن، عند الاقتضاء، أن تعدل أو تتمم قائمة التخصصات المذكورة أعلاه بموجب قرار مشترك بين الوزير المكلف بالمالية والسلطة المكلفة بالتوظيف العمومية.

المادة 6 : يوظف ويرقى الموظفون الخاضعون لهذا القانون الأساسي الخاص حسب الشروط والنسب المنصوص عليها أدناه.

يمكن تعديل النسب المطبقة على مختلف أنماط الترقية بناء على اقتراح السلطة المخول لها صلاحية التعيين، بعد أخذ رأي اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء المختصة، بموجب مقرر من السلطة المكلفة بالتوظيف العمومية.

غير أن هذه التعديلات، لا يمكن أن تتعدى نصف النسب المحددة بالنسبة لأنماط الترقية عن طريق الامتحان المهني والتسجيل في قائمة التأهيل، دون أن تفوق هذه النسب 50% من المناصب المطلوب شغلها كحد أقصى.

الفرع الثاني**الترخيص والترسيم والترقية في الدرجة**

المادة 7 : تطبيقا لأحكام المادتين 83 و84 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه، يعين المترشحون الذين يوظفون في الأسلاك والرتب التي يحكمها هذا القانون الأساسي الخاص بصفة مترشحين بموجب قرار أو مقرر من السلطة المخول لها صلاحية التعيين. ويلزمون باستكمال ترخيص تجريبي مدته سنة واحدة (1).

المادة 8 : يرسم المتربصون بعد انتهاء فترة التربص، أو يخضعون لتمديد التربص مرة واحدة للمدة نفسها، أو يسرحون دون إشعار مسبق أو تعويض.

المادة 9 : تحدد وتائر الترقية في الدرجة المطبقة على الموظفين الذين ينتمون إلى الأسلاك الخاصة بإدارة الميزانية حسب المدد الثلاث (3) المنصوص عليها في المادة 11 من المرسوم الرئاسي رقم 07 - 304 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 والمذكور أعلاه.

الفصل الرابع**الوضعيات القانونية الأساسية**

المادة 10 : تطبيقا لأحكام المادة 127 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه، تحدد النسب القصوى للموظفين الخاضعين لهذا القانون الأساسي الخاص الذين يمكن وضعهم، بناء على طلبهم، في الوضعية القانونية للانتداب، أو خارج الإطار، أو الإحالة على الاستيداع، بالنسبة لكل سلك وكل مؤسسة وإدارة عمومية كما يأتي:

- الانتداب: 5 %،
- خارج الإطار: 1 %،
- الإحالة على الاستيداع: 5 % .

الفصل الخامس**الأحكام العامة للإدماج**

المادة 11 : يدمج الموظفون الذين ينتمون إلى الأسلاك والرتب الخاصة بشعبة الميزانية التابعة للإدارة المكلفة بالمالية الذين يخضعون للمرسوم التنفيذي رقم 90 - 334 المؤرخ في 27 أكتوبر سنة 1990 والمذكور أعلاه ويرسمون ويعاد تصنيفهم عند بداية سريان مفعول هذا المرسوم، في الأسلاك والرتب المطابقة، المنصوص عليها في هذا القانون الأساسي الخاص.

المادة 12 : يمكن إدماج وترسيم وإعادة تصنيف الموظفين المنتمين للأسلاك والرتب الخاضعين للمرسوم التنفيذي رقم 08 - 04 المؤرخ في 11 محرم عام 1429 الموافق 19 يناير سنة 2008 والمذكور أعلاه الذين هم في الخدمة بالإدارة المكلفة بالميزانية عند تاريخ 31 ديسمبر سنة 2007، بناء على طلبهم في الأسلاك والرتب المنصوص عليها في هذا القانون الأساسي الخاص ابتداء من أول يناير سنة 2010.

- فحص جميع القضايا المرتبطة بتقدير النفقة العمومية وتقييمها وتنفيذها،
- المساهمة في الأعمال المتعلقة بإعداد الميزانيات،
- تحصيل وتجميع المعطيات الإحصائية المتعلقة بتقدير ميزانية الدولة والهيئات والمؤسسات العمومية وتنفيذها.

المادة 18 : زيادة على المهام المسندة إلى المفتشين - المحللين للميزانية يكلف المفتشون - المحللون الرئيسيون للميزانية لا سيما بما يأتي :

- الحرص على تطبيق الأحكام التشريعية والتنظيمية التي تسيّر ميدان نشاطهم والقيام بأي عمل تلخيص وتصور،

- المساهمة في تحضير مشاريع ميزانية الدولة والهيئات والمؤسسات العمومية وإعدادها،

- المشاركة في تنفيذ كل أعمال الجمع والتحليل والاستغلال الاقتصادي الضرورية لإعداد مشاريع قوانين المالية،

- دراسة، في إطار مختلف الطعون، الملفات المتنازع فيها الخاصة بالتزامات النفقات التي كانت موضوع رفض المراقب المالي،

- دراسة الاقتراحات المتعلقة بطلبات توزيع اعتمادات الميزانية التي يقدمها الأمرون بالصرف و/أو تعديلها،

- دراسة التقارير الدورية للنشاطات وتحضيرها وإعدادها،

- دراسة مختلف الطعون التي يقدمها الأمرون بالصرف.

المادة 19 : زيادة على المهام المسندة إلى المفتشين - المحللين الرئيسيين للميزانية، يكلف المفتشون - المحللون المركزيون للميزانية، لا سيما بما يأتي :

- المساهمة في إعداد أي نص ذي طابع تشريعي أو تنظيمي يتعلق بتقدير ميزانيات الدولة والهيئات العمومية وتنفيذها،

- المشاركة في الدراسات والتحليل الخاصة بجميع التدابير ذات الطابع التشريعي أو التنظيمي التي لها انعكاسات مالية،

- المساهمة في مهام الدراسة والتحليل أو الرقابة في ميادين الميزانية أو المالية،

- ممارسة اختصاصات الرقابة القبلية واللاحقة لا سيما المتعلقة بتسيير النفقات العمومية.

المادة 13 : يرتب الموظفون المذكورون في المادتين 11 و12 أعلاه في الدرجة المطابقة للدرجة التي يحوزونها في رتبهم الأصلية. ويؤخذ باقي الأقدمية المكتسب في الرتبة الأصلية في الحساب عند الترقية في الدرجة في رتبة الاستقبال.

المادة 14 : يدمج المتربصون الذين عينوا قبل تاريخ نشر هذا المرسوم في الجريدة الرسمية بصفة متربصين ويرسمون بعد استكمال الفترة التجريبية كما هي محددة بموجب المرسوم التنفيذي رقم 90 - 334 المؤرخ في 27 أكتوبر سنة 1990 والمذكور أعلاه.

المادة 15 : يجمع، انتقاليا ولمدة خمس (5) سنوات ابتداء من تاريخ بداية سريان هذا المرسوم، بين الرتبة الأصلية ورتبة الإدماج في تقدير الأقدمية المطلوبة للترقية في الرتبة أو التعيين في المنصب العالي، بالنسبة للموظفين الذين أدمجوا في رتب غير تلك المطابقة للرتب التي سبق إحداثها بموجب المرسوم التنفيذي رقم 90 - 334 المؤرخ في 27 أكتوبر سنة 1990 والمرسوم التنفيذي رقم 08-04 المؤرخ في 11 محرم عام 1429 الموافق 19 يناير سنة 2008 والمذكورين أعلاه.

الباب الثاني

الأحكام المطبقة على الأسلاك الخاصة بالإدارة المكلفة بالميزانية

الفصل الأول

سلك المفتشين- المحللين للميزانية

المادة 16 : يضم سلك المفتشين- المحللين للميزانية أربع (4) رتب:

- رتبة مفتش - محلل للميزانية،
- رتبة مفتش - محلل رئيسي للميزانية،
- رتبة مفتش - محلل مركزي للميزانية،
- رتبة مفتش - محلل رئيس للميزانية.

الفرع الأول

تحديد المهام

المادة 17 : يكلف المفتشون - المحللون للميزانية لا سيما بما يأتي :

- السهر على تطبيق القوانين والتنظيمات المتعلقة بالميزانية،

المادة 23 : يوظف أو يرقى بصفة مفتش - محلل رئيسي للميزانية :

(1) على أساس الشهادة، المترشحون الذين تابعوا بنجاح تكويننا مدته سنة واحدة (1) في مؤسسة تكوين متخصصة،

يتم الالتحاق بالتكوين عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات من بين المترشحين الحائزين شهادة الليسانس في التعليم العالي أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 5 أعلاه.

يحدد محتوى التكوين وكيفية تنظيمه بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالمالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

(2) عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، المترشحون الحائزون شهادة مهندس دولة أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 5 أعلاه، يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم، أثناء فترة التبرص، بمتابعة تكوين تحضيري لشغل المنصب تحدد مدته ومحتواه وكيفية تنظيمه بقرار من الوزير المكلف بالمالية.

(3) عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، المفتشون - المحللون للميزانية الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

(4) على سبيل الاختيار، وبعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، المفتشون - المحللون للميزانية الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 24 : يرقى على أساس الشهادة بصفة مفتش - محلل رئيسي للميزانية، المفتشون - المحللون للميزانية المرسمون الذين حصلوا بعد توظيفهم على شهادة مهندس دولة أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 5 أعلاه.

المادة 25 : يوظف أو يرقى بصفة مفتش - محلل مركزي للميزانية :

(1) على أساس الشهادة، المترشحون الذين تابعوا بنجاح تكويننا لمدة سنتين (2) على الأقل بمعهد الاقتصاد الجمركي والجبائي أو في أي مؤسسة عمومية مؤهلة للتكوين،

(2) عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، المترشحون الحائزون شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 5 أعلاه،

المادة 20 : زيادة على مهام المفتشين - المحللين المركزيين للميزانية، يكلف المفتشون - المحللون الرؤساء للميزانية، لا سيما بما يأتي :

- الإشراف على جميع أنواع أعمال الرقابة لنشاطات الميزانية وتنسيقها ومتابعتها،

- اقتراح أي تدبير من شأنه أن يحسن تنظيم المصالح وتسييرها،

- تصور أي مشروع نص في ميدان الميزانية واقتراحه،

- القيام بالدراسات من أجل تطوير الإجراءات والتقنيات الخاصة بإدارة المكلفة بالميزانية.

الفرع الثاني

شروط التوظيف والترقية

المادة 21 : يوظف أو يرقى بصفة مفتش - محلل للميزانية :

(1) عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، المترشحون الحائزون شهادة الليسانس في التعليم العالي أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 5 أعلاه،

يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم، أثناء فترة التبرص، بمتابعة تكوين تحضيري لشغل المنصب تحدد مدته ومحتواه وكيفية تنظيمه بقرار من الوزير المكلف بالمالية.

(2) عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، المراقبون الرئيسيون للميزانية الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

(3) على سبيل الاختيار، وبعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، المراقبون الرئيسيون للميزانية الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

يلزم المترشحون المقبولون طبقا للحالتين 2 و3 أعلاه، قبل ترقيتهم، بمتابعة بنجاح تكويننا، تحدد مدته ومحتواه وكيفية تنظيمه بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالمالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

المادة 22 : يرقى على أساس الشهادة بصفة مفتش - محلل للميزانية، المراقبون الرئيسيون للميزانية المرسمون الذين حصلوا بعد توظيفهم على شهادة الليسانس في التعليم العالي أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 5 أعلاه.

المادة 29 : يدمج في رتبة مفتش - محلل رئيسي للميزانية :

- المفتشون الرئيسيون، شعبة الميزانية، المرسمون والمتربصون،

بناء على طلبهم، مهندسو الدولة في الإحصائيات الذين هم في الخدمة بالإدارة المكلفة بالميزانية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم.

المادة 30 : يدمج في رتبة مفتش - محلل مركزي للميزانية :

- المفتشون المركزيون، شعبة الميزانية، المرسمون والمتربصون،

بناء على طلبهم :

- المهندسون الرئيسيون في الإحصائيات الذين هم في الخدمة بالإدارة المكلفة بالميزانية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم،

- المحللون الرئيسيون للاقتصاد الذين هم في الخدمة بالإدارة المكلفة بالميزانية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم،

- المتصرفون الرئيسيون الذين هم في الخدمة بالإدارة المكلفة بالميزانية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم.

المادة 31 : يدمج في رتبة مفتش - محلل رئيس للميزانية :

- المفتشون العامون، شعبة الميزانية، المرسمون والمتربصون،

بناء على طلبهم :

- المتصرفون المستشارون الذين هم في الخدمة بالإدارة المكلفة بالميزانية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم،

- رؤساء المهندسين في الإحصائيات الذين هم في الخدمة بالإدارة المكلفة بالميزانية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم،

- رؤساء المحللين للاقتصاد الذين هم في الخدمة بالإدارة المكلفة بالميزانية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم.

الفصل الثاني

سلك المراقبين للميزانية

المادة 32 : يضم سلك المراقبين للميزانية رتبتين (2) :

- رتبة مراقب للميزانية،

- رتبة مراقب رئيسي للميزانية.

(3) عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، المفتشون - المحللون الرئيسيون للميزانية الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

(4) على سبيل الاختيار، وبعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، المفتشون - المحللون الرئيسيون للميزانية الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 26 : يرقى على أساس الشهادة بصفة مفتش - محلل مركزي للميزانية، المفتشون - المحللون الرئيسيون للميزانية المرسمون الذين تحصلوا بعد توظيفهم على شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 5 أعلاه.

المادة 27 : يرقى بصفة مفتش - محلل رئيس للميزانية :

(1) عن طريق الامتحان المهني، المفتشون - المحللون المركزيون للميزانية الذين يثبتون سبع (7) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

(2) على سبيل الاختيار، وبعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 20 % من المناصب المطلوب شغلها، المفتشون - المحللون المركزيون للميزانية الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

الفرع الثالث

أحكام انتقالية للإدماج

المادة 28 : يدمج بصفة مفتش - محلل للميزانية :
- المفتشون، شعبة الميزانية، الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم،
بناء على طلبهم :

- المتصرفون الذين هم في الخدمة بالإدارة المكلفة بالميزانية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم،

- المحللون الاقتصاديون الذين هم في الخدمة بالإدارة المكلفة بالميزانية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم،

- المهندسون التطبيقيون في الإحصائيات الذين هم في الخدمة بالإدارة المكلفة بالميزانية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم.

الفرع الأول**تحديد المهام**

المادة 33 : يكلف المراقبون للميزانية على الخصوص بما يأتي :

- ضمان القيام بالأعمال المادية للفحص والرقابة المتعلقة بتنفيذ الميزانية والعمليات المالية،
- الحرص على ترتيب كل الوثائق ذات الطابع الإداري والميزاني والمالي وحفظها،
- المشاركة في مسك محاسبة عمليات النفقات العمومية،
- ممارسة أعمال الفحص والرقابة للنفقة العمومية.

المادة 34 : زيادة على مهام المراقبين للميزانية، يكلف المراقبون الرئيسيون للميزانية لا سيما بما يأتي :

- القيام بأي رقابة تتعلق بميدان نشاطهم،
- مسك محاسبة عمليات النفقات العمومية،
- المشاركة في أعمال جمع إحصائيات الميزانية.

الفرع الثاني**شروط التوظيف والترقية**

المادة 35 : يوظف أو يرقى بصفة مراقب للميزانية :

- (1) عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، المترشحون الحائزون شهادة البكالوريا للتعليم الثانوي والذين أتموا بنجاح سنتين (2) من التعليم العالي في أحد التخصصات المذكورة في المادة 5 أعلاه.

يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم، أثناء فترة التبرص، بمتابعة تكوين تحضيري لشغل المنصب تحدد مدته ومحتواه وكيفية تنظيمه بقرار من الوزير المكلف بالمالية.

- (2) عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، أعوان المعاينة للميزانية الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

- (3) على سبيل الاختيار، وبعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، أعوان المعاينة للميزانية الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

يلزم المترشحون المقبولون تطبيقا للحالتين 2 و3 أعلاه، قبل ترقيتهم، بمتابعة بنجاح تكويننا، تحدد مدته ومحتواه وكيفية تنظيمه بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالمالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

المادة 36 : يوظف أو يرقى بصفة مراقب رئيسي للميزانية :

- (1) عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات المترشحون الحائزون شهادة الدراسات الجامعية التطبيقية أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 5 أعلاه.

يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم، أثناء فترة التبرص، بمتابعة تكوين تحضيري لشغل المنصب تحدد مدته ومحتواه وكيفية تنظيمه بقرار من الوزير المكلف بالمالية.

- (2) عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، المراقبون للميزانية الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

- (3) على سبيل الاختيار، وبعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، المراقبون للميزانية الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 37 : يرقى على أساس الشهادة بصفة مراقب رئيسي للميزانية، المراقبون للميزانية الذين تحصلوا بعد توظيفهم على شهادة الدراسات الجامعية التطبيقية أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 5 أعلاه.

الفرع الثالث**أحكام انتقالية للإدماج**

المادة 38 : يدمج في رتبة مراقب للميزانية :

- المراقبون، شعبة الميزانية، المرسمون والمتربصون،

بناء على طلبهم :

- ملحقو الإدارة الذين هم في الخدمة بالإدارة المكلفة بالميزانية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم،

- المحاسبون الإداريون الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة بالإدارة المكلفة بالميزانية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم،

- أعوان الإدارة الرئيسيون الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة بالإدارة المكلفة بالميزانية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم.

الفرع الثالث

أحكام انتقالية للإدماج

المادة 43 : يدمج في رتبة عون المعاينة للميزانية :

- أعوان المعاينة، شعبة الميزانية، المرسومون والمتربصون،

بناء على طلبهم :

- مساعداو المحاسبين الإداريين الذين يثبتون ثمانني (8) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة بالإدارة المكلفة بالميزانية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم،

- أعوان المكتب الذين يثبتون ثمانني (8) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة بالإدارة المكلفة بالميزانية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم.

الباب الثالث

الأحكام المطبقة على المناصب العليا

المادة 44 : تطبيقا لأحكام المادة 11 (الفقرة الأولى)

من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه، تحدد قائمة المناصب العليا بعنوان الأسلاك الخاصة بالإدارة المكلفة بالميزانية كما يأتي :

- مكلف بتقديرات الميزانية،

- مساعد المكلف بتقديرات الميزانية.

يوضع المكلفون بتقديرات الميزانية ومساعداو المكلفين بتقديرات الميزانية المذكورون أعلاه في الخدمة لدى المصالح المركزية للإدارة المكلفة بالميزانية.

المادة 45 : يحدد عدد المناصب العليا المنصوص

عليها في المادة 44 أعلاه بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالمالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

الفرع الأول

تحديد المهام

المادة 46 : يقوم المكلفون بتقديرات الميزانية على

الخصوص بما يأتي :

- المشاركة في الأشغال المتعلقة بتحضير ميزانية الدولة وميزانيات المؤسسات العمومية ذات الطابع الإداري والمؤسسات العمومية ذات الطابع العلمي والثقافي والمهني وكذلك ميزانيات المؤسسات والهيئات الخاضعة لتنظيم المحاسبة العمومية،

المادة 39 : يدمج في رتبة مراقب رئيسي

للميزانية :

- المفتشون، شعبة الميزانية، المرسومون والمتربصون،

بناء على طلبهم :

- ملحقاو الإدارة الرئيسيون الذين هم في الخدمة بالإدارة المكلفة بالميزانية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم،

- المحاسبون الإداريون الرئيسيون الذين هم في الخدمة بالإدارة المكلفة بالميزانية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم،

- التقنيون السامون في الإحصائيات الذين هم في الخدمة بالإدارة المكلفة بالميزانية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم.

الفصل الثالث

سلك أعوان المعاينة للميزانية

المادة 40 : يضم سلك أعوان المعاينة للميزانية

رتبة وحيدة، رتبة عون المعاينة للميزانية.

الفرع الأول

تحديد المهام

المادة 41 : يكلف أعوان المعاينة للميزانية على

الخصوص بما يأتي :

- المشاركة في مسك محاسبة عمليات النفقات العمومية،

- استلام الملفات المرتبطة بعمليات النفقات العمومية وتسجيلها،

- صياغة الوثائق الإدارية والمالية قبل فحصها.

الفرع الثاني

شروط التعيين

المادة 42 : يوظف أعوان المعاينة للميزانية عن

طريق المسابقة على أساس الاختبارات من بين المترشحين الذين يثبتون السنة الثالثة من التعليم الثانوي كاملة.

يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم، أثناء فترة التربص، بمتابعة تكوين تحضيري لشغل المنصب تحدد مدته ومحتواه وكيفية تنظيمه بقرار من الوزير المكلف بالمالية.

(2) المفتشين- المحللين المركزيين للميزانية المرسمين الذين يثبتون ثلاث (3) سنوات أقدمية بصفة موظف،

(3) المفتشين- المحللين للميزانية والمفتشين- المحللين الرئيسيين للميزانية الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 49 : يعين مساعدو المكلفين بتقديرات الميزانية من بين :

(1) المفتشين- المحللين للميزانية الذين يثبتون ثلاث (3) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،
(2) المراقبين الرئيسيين للميزانية الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

الباب الرابع

تصنيف الرتب والزيادة الاستدلالية

الفصل الأول

تصنيف الرتب

المادة 50 : تطبيقا لأحكام للمادة 118 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه، يحدد تصنيف الرتب التابعة للأسلاك الخاصة بإدارة المكلفة بالميزانية، طبقا للجدول الآتي :

- مراقبة جميع أعمال الجمع والتحليل والاستغلال الاقتصادي الضرورية لإعداد مشاريع الميزانيات أو قوانين المالية السنوية والتكميلية أو قوانين ضبط الميزانيات،

- المشاركة في إعداد التقارير التمهيدية لكل مشروع ميزانية والتقارير العامة عن تنفيذ ميزانيات الدولة والمؤسسات والهيئات العمومية الخاضعة لقواعد المحاسبة العمومية.

المادة 47 : يقوم مساعدو المكلفين بتقديرات الميزانية، لا سيما بما يأتي :

- ضمان جمع كل المعطيات المتعلقة بإعداد ميزانية القطاع أو القطاعات التي يتكفلون بها واستغلالها،

- نشر المعلومات المتعلقة بتنفيذ الميزانية في شكل وضعيات دورية من أجل تحسين عملية اتخاذ القرار.

الفرع الثاني

شروط التعيين

المادة 48 : يعين المكلفون بتقديرات الميزانية من بين :

(1) المفتشين - المحللين الرؤساء للميزانية،

التصنيف		الرتب	الأسلاك
الرقم الاستدلالي الأدنى	الصف		
537	12	مفتش - محلل للميزانية	المفتشون - المحللون للميزانية
578	13	مفتش - محلل رئيسي للميزانية	
621	14	مفتش - محلل مركزي للميزانية	
713	16	مفتش - محلل رئيس للميزانية	
418	9	مراقب للميزانية	المراقبون للميزانية
453	10	مراقب رئيسي للميزانية	
348	7	عون المعاينة للميزانية	أعوان المعاينة للميزانية

الفصل الثاني

الزيادة الاستدلالية للمناصب العليا

المادة 51 : تطبيقا لأحكام المادة 3 من المرسوم الرئاسي رقم 07 - 307 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 والمذكور أعلاه، تحدد الزيادة الاستدلالية للمناصب العليا الخاصة بإدارة المكلفة بالميزانية، طبقا للجدول الآتي :

الزيادة الاستدلالية		المناصب العليا
الرقم الاستدلالي	المستوى	
195	8	مكلف بتقديرات الميزانية
75	5	مساعد المكلف بتقديرات الميزانية

مرسوم تنفيذي رقم 10 - 298 مؤرخ في 23 ذي الحجة عام 1431 الموافق 29 نوفمبر سنة 2010، يتضمن القانون الأساسي الخاص بالموظفين المنتميين للأسلاك الخاصة بإدارة الخزينة والمحاسبة والتأمينات.

إنّ الوزير الأول،

- بناء على تقرير وزير المالية،

- وبناء على الدستور، لاسيما المادتان 85 - 3 و125 (الفقرة 2) منه،

- وبمقتضى القانون رقم 90 - 21 المؤرخ في 24 محرم عام 1411 الموافق 15 غشت سنة 1990 والمتعلق بالمحاسبة العمومية، المعدل والمتمم،

- وبمقتضى الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمتضمن القانون الأساسي العام للتوظيف العمومية، لاسيما المادتان 3 و11 منه،

- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 07 - 304 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 الذي يحدد الشبكة الاستدلالية لمرتبات الموظفين ونظام دفع رواتبهم،

- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 07 - 307 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 الذي يحدد كفاءات منح الزيادة الاستدلالية لشاغلي المناصب العليا في المؤسسات والإدارات العمومية،

- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 10 - 149 المؤرخ في 14 جمادى الثانية عام 1431 الموافق 28 مايو سنة 2010 والمتضمن تعيين أعضاء الحكومة،

الباب الخامس

أحكام انتقالية وختامية

المادة 52 : يستفيد الموظفون المعينون بصفة قانونية في المنصب العالي للمكلف بتقديرات الميزانية ولمساعد المكلف بتقديرات الميزانية، قبل أول يناير سنة 2008، الذين لا يستوفون شروط التعيين المنصوص عليها في هذا القانون الأساسي الخاص من الزيادة الاستدلالية المحددة بموجب المادة 51 أعلاه إلى غاية إنهاء مهامهم في المنصب العالي المشغول.

المادة 53 : يخضع منصب المراقب المالي والمنصب العالي للمراقب المالي المساعد، في انتظار صدور نص خاص إلى الأحكام القانونية الأساسية المعمول بها عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم.

المادة 54 : يجب استكمال عمليات الإدماج المذكورة في المادة 12 أعلاه قبل تاريخ 31 مارس سنة 2011.

المادة 55 : دون المساس بالأحكام المنصوص عليها في المادة 53 أعلاه، تلغى كل الأحكام المخالفة لهذا المرسوم، لاسيما تلك المتعلقة بشعبة "الميزانية" المحددة بموجب المرسوم التنفيذي رقم 90 - 334 المؤرخ في 8 ربيع الثاني عام 1411 الموافق 27 أكتوبر سنة 1990 والمتضمن القانون الأساسي الخاص بالعمال التابعين للأسلاك الخاصة بإدارة المكلفة بالمالية، المعدل والمتمم، .

المادة 56 : يسري مفعول هذا المرسوم ابتداء من أول يناير سنة 2008.

المادة 57 : ينشر هذا المرسوم في الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية.

حرر بالجزائر في 23 ذي الحجة عام 1431 الموافق 29 نوفمبر سنة 2010.

أحمد أويحيى

الفصل الثاني

الحقوق والواجبات

المادة 4 : يخضع الموظفون الذين يسري عليهم هذا القانون الأساسي الخاص للحقوق والواجبات المنصوص عليها في الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه.

المادة 5 : يزود الموظفون الخاضعون لهذا القانون الأساسي الخاص ببطاقة تفويض الوظيفة يسلمهم إياها الوزير المكلف بالمالية ويتعين عليهم إظهارها بمناسبة ممارسة وظائفهم عند القيام بمهام التفيتش والرقابة والمعاينة.

ويؤدون أمام مجلس القضاء المختص إقليميا، اليمين الآتية :

" أقسم بالله العلي العظيم أن أقوم بأعمال وظيفتي بأمانة وصدق وأحافظ على السر المهني وأراعي في كل الأحوال الواجبات المفروضة عليّ ."

ويثبت ذلك مجانا، وكتابيا، كاتب الضبط بمجلس القضاء الذي عين إتمام الإجراء.

لا تجدد اليمين مادام الموظف في الخدمة. غير أنه في حالة التوقف المؤقت عن الوظيفة، يجري سحب بطاقة تفويض الوظيفة وترد هذه الأخيرة عند استئناف الخدمة.

وفي حالة التوقف النهائي عن الوظيفة، ترد بطاقة تفويض الوظيفة إجباريا.

الفصل الثالث

التوظيف والتريص والترسيم والترقية والترقية في الدرجة

القسم الأول

التوظيف والترقية

المادة 6 : يتم التوظيف والترقية في سلك مفتشي الخزينة والمحاسبة والتأمينات من بين المترشحين الحائزين لشهادات ومؤهلات في أحد التخصصات الآتية :

- علوم المالية والمحاسبة،
- العلوم الاقتصادية،
- العلوم القانونية والإدارية،
- العلوم التجارية،
- علوم التسيير،
- التخطيط والإحصائيات.

- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 90 - 334 المؤرخ في 8 ربيع الثاني عام 1411 الموافق 27 أكتوبر سنة 1990 والمتضمن القانون الأساسي الخاص بالعمال التابعين للأسلاك الخاصة بإدارة المكلفة بالمالية، المعدل والمتمم،

- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 91 - 311 المؤرخ في 28 صفر عام 1412 الموافق 7 سبتمبر سنة 1991 والمتعلق بتعيين المحاسبين العموميين واعتمادهم، المتمم،

- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 08 - 04 المؤرخ في 11 محرم عام 1429 الموافق 19 يناير سنة 2008 والمتضمن القانون الأساسي الخاص بالموظفين المنتميين للأسلاك المشتركة في المؤسسات والإدارات العمومية،

- و بعد موافقة رئيس الجمهورية،

يرسم ما يأتي :

الباب الأول

أحكام عامة

الفصل الأول

مجال التطبيق

المادة الأولى : تطبقا لأحكام المادتين 3 و 11 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه، يهدف هذا المرسوم إلى توضيح الأحكام الخاصة المطبقة على الموظفين الذين ينتمون للأسلاك الخاصة بإدارة الخزينة والمحاسبة والتأمينات وتحديد مدونة الأسلاك وكذا شروط الالتحاق بمختلف الرتب ومناصب الشغل المطابقة لها.

المادة 2 : يكون الموظفون الذين يخضعون لهذا القانون الأساسي الخاص في الخدمة لدى المصالح المركزية للمديرية العامة للمحاسبة والمديرية العامة للخزينة وكذا المصالح غير المركزية والمؤسسات العمومية ذات الطابع الإداري التابعة لها.

المادة 3 : تعد أسلاك خاصة بإدارة الخزينة والمحاسبة والتأمينات، الأسلاك الآتية :

- سلك مفتشي الخزينة والمحاسبة والتأمينات،
- سلك مراقبي الخزينة والمحاسبة والتأمينات،
- سلك أعوان المعاينة للخزينة والمحاسبة والتأمينات.

القصوى للموظفين الخاضعين لهذا القانون الأساسي الخاص الذين من شأنهم أن يوضعوا، بناء على طلبهم، في الوضعية القانونية المتمثلة في الانتداب أو الإحالة على الاستيداع، أو خارج الإطار، بالنسبة لكل سلك ولكل مؤسسة أو إدارة عمومية، كما يأتي :

- الانتداب : 5 %،
- الإحالة على الاستيداع : 5 %،
- خارج الإطار : 1 %.

الفصل الخامس

الأحكام العامة للإدماج

المادة 12 : يدمج الموظفون الذين ينتمون إلى أسلاك ورتب شعبة الخزينة والمحاسبة والتأمينات المنصوص عليها في المرسوم التنفيذي رقم 90 - 334 المؤرخ في 27 أكتوبر سنة 1990، المعدل والمتمم، والمذكور أعلاه، ويرسمون ويعاد ترتيبهم عند بداية سريان مفعول هذا المرسوم في الأسلاك والرتب المطابقة المنصوص عليها في هذا القانون الأساسي الخاص.

المادة 13 : يمكن إدماج وترسيم وإعادة ترتيب الموظفين المنتمين إلى الأسلاك والرتب التي يحكمها المرسوم التنفيذي رقم 08 - 04 المؤرخ في 11 محرم عام 1429 الموافق 19 يناير سنة 2008 والمذكور أعلاه، الذين هم في الخدمة بإدارة الخزينة والمحاسبة والتأمينات، بناء على طلبهم في الأسلاك والرتب المنصوص عليها في هذا القانون الأساسي الخاص ابتداء من أول يناير سنة 2010.

المادة 14 : يرتب الموظفون المذكورون في المادتين 12 و13 أعلاه، في الدرجة المطابقة للدرجة التي يحوزونها في رتبهم الأصلية، ويؤخذ باقي الأقدمية المكتسب في الرتبة الأصلية في الحسبان عند الترقية في الدرجة في رتبة الاستقبال.

المادة 15 : يدمج المتربصون الذين عينوا قبل تاريخ نشر هذا المرسوم في الجريدة الرسمية بصفة متربصين ويرسمون بعد استكمال الفترة التجريبية المنصوص عليها في المرسوم التنفيذي رقم 90 - 334 المؤرخ في 27 أكتوبر سنة 1990، المعدل والمتمم، والمذكور أعلاه.

المادة 16 : يجمع، انتقاليا ولمدة خمس (5) سنوات ابتداء من تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم، بين الرتبة الأصلية ورتبة الإدماج في تقدير الأقدمية المطلوبة للترقية في رتبة ما أو

يمكن أن تعدل أو تتمم قائمة التخصصات المذكورة أعلاه، عند الاقتضاء، بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالمالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

المادة 7 : يوظف ويرقى الموظفون الذين يخضعون لهذا القانون الأساسي الخاص حسب الشروط والنسب المنصوص عليها أدناه.

يمكن تعديل النسب المطبقة على مختلف أنماط الترقية بناء على اقتراح من السلطة المخول لها صلاحية التعيين بعد أخذ رأي اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء المختصة، بموجب مقرر من السلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

غير أنه، لا يمكن أن تتعدى هذه التعديلات نصف النسب المحددة لأنماط الترقية عن طريق الامتحان المهني والتسجيل في قائمة التأهيل، دون أن تتعدى هذه النسب 50 % من المناصب المطلوب شغلها كحد أقصى.

القسم الثاني

التربص والترسيم والترقية في الدرجة

المادة 8 : تطبيقا لأحكام المادتين 83 و84 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه، يعين المترشحون الذين يوظفون في الأسلاك والرتب الخاضعة لهذا القانون الأساسي الخاص، بصفة متربصين، بموجب قرار أو مقرر من السلطة المخول لها صلاحية التعيين، ويلزمون باستكمال تربص تجريبي تكون مدته سنة (1) واحدة.

المادة 9 : بعد انقضاء فترة التربص، يرسم المتربصون أو يخضعون لتمديد التربص مرة واحدة للمدة نفسها، أو يسرحون دون إشعار مسبق أو تعويض.

المادة 10 : تحدد وتائر الترقية في الدرجة المطبقة على الموظفين الذين يخضعون لهذا القانون الأساسي الخاص، حسب المدد الثلاث المنصوص عليها في المادة 11 من المرسوم الرئاسي رقم 07 - 304 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007، والمذكور أعلاه.

الفصل الرابع

الوضعية القانونية الأساسية

المادة 11 : تطبيقا لأحكام المادة 127 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006، والمذكور أعلاه، تحدد النسب

- إعداد تقارير النشاطات ومذكرات التسيير،
- تنفيذ أية مهمة للتحقيق في المكاتب والأقسام الفرعية لمركز محاسبي في إطار الرقابة الداخلية،
- المساهمة في تكوين المستخدمين،
- متابعة الملفات المتعلقة بالقضايا المتنازع فيها وتنفيذ قرارات العدالة.

المادة 20: زيادة على المهام المسندة للمفتشين الرئيسيين للخزينة والمحاسبة والتأمينات، يكلف المفتشون المركزيون للخزينة والمحاسبة والتأمينات، على الخصوص بما يأتي :

- تمثيل رئيس المركز المحاسبي، عند الاقتضاء،
- المساهمة في إعداد النصوص التشريعية والتنظيمية،
- التحقق من وثائق كل المستندات التي تمسكها شركات التأمين و/ أو إعادة التأمين ووسطاء التأمين والفروع الأجنبية للتأمين وتدوين المعايينات في محاضر،
- تفتيش وتدقيق المراكز المحاسبية،
- المشاركة في أشغال الخبرة في مجال المحاسبة العمومية،
- إعداد تقارير النشاط ومذكرات التسيير.

المادة 21: زيادة على المهام المسندة للمفتشين المركزيين للخزينة والمحاسبة والتأمينات، يكلف مفتشو الأقسام للخزينة والمحاسبة والتأمينات، على الخصوص بما يأتي:

- إجراء أشغال الخبرة في مجال المحاسبة العمومية و/ أو في مجال التأمينات واقتراح التعديلات في التنظيم المحاسبي والتأمينات،
- صياغة كل اقتراح من شأنه توجيه عمليات الرقابة وتحسين طرق التفتيش والرفع من فعالية أعمال الرقابة،
- تصور وانسجام قواعد وطرق ومقاييس أو إجراءات تدخل أعوان الخزينة العمومية.

المادة 22: زيادة على المهام المسندة لمفتشي الأقسام للخزينة والمحاسبة والتأمينات، يكلف رؤساء المفتشين للخزينة والمحاسبة والتأمينات، على الخصوص بما يأتي :

- تنسيق ومتابعة إنجاز مشاريع تحديث قواعد المحاسبة،

التعيين في منصب عال، بالنسبة للموظفين الذين أدمجوا في رتب غير تلك المطابقة للرتب التي سبق إحداثها بموجب المرسوم التنفيذي رقم 90 - 334 المؤرخ في 27 أكتوبر سنة 1990، المعدل والمتمم، والمرسوم التنفيذي رقم 08 - 04 المؤرخ في 11 محرم عام 1429 الموافق 19 يناير سنة 2008 والمذكورين أعلاه.

الباب الثاني

الأحكام المطبقة على الأسلاك الخاصة بإدارة الخزينة والمحاسبة والتأمينات

الفصل الأول

سلك المفتشين

المادة 17: يضم سلك مفتشي الخزينة والمحاسبة والتأمينات خمس (5) رتب :

- رتبة مفتش،
- رتبة مفتش رئيسي،
- رتبة مفتش مركزي،
- رتبة مفتش قسم،
- رتبة مفتش رئيس.

القسم الأول

تحديد المهام

المادة 18: يكلف مفتشو الخزينة والمحاسبة والتأمينات، على الخصوص بما يأتي :

- وضع وكالات التسبيق والإيرادات ومراجعتها ورقابتها،
- التحقق من الصفقات والاتفاقيات والعقود ومراقبتها،
- رقابة محاسبة المحاسبين العموميين في الوكالات المالية ومركزتها،
- التحقق من عمليات النقود العينية والقيم التي تتم في الشبايك،
- ضمان المحافظة على حسابات التسيير،
- تنشيط وتنسيق نشاطات أعوان المتابعة،
- الإشراف على الشبايك.

المادة 19: زيادة على المهام المسندة لمفتشي الخزينة والمحاسبة والتأمينات، يكلف المفتشون الرئيسيون للخزينة والمحاسبة والتأمينات، على الخصوص بما يأتي :

- التحقق من تسيير المحاسبين العموميين وتفتيش ذلك ورقابته،

- رقابة شركات التأمين و/ أو إعادة التأمين ووسطاء التأمين والفروع الأجنبية للتأمين،

يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم أثناء فترة التربص بمتابعة تكوين تحضيري لشغل المنصب، تحدد مدته ومحتواه وكيفيات تنظيمة بقرار من الوزير المكلف بالمالية.

(2) عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، مفتشو الخزينة والمحاسبة والتأمينات الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

(3) على سبيل الاختيار، وبعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، مفتشو الخزينة والمحاسبة والتأمينات الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

يلزم المترشحون المقبولون طبقا للحالتين 2 و3 أعلاه، قبل ترقيتهم بمتابعة بنجاح تكويننا، تحدد مدته ومحتواه وكيفيات تنظيمة بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالمالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

المادة 26 : يرقى على أساس الشهادة، بصفة مفتش رئيسي للخزينة والمحاسبة والتأمينات، مفتشو الخزينة والمحاسبة والتأمينات المرسمون، الذين تحصلوا بعد توظيفهم على شهادة الليسانس في التعليم العالي أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 6 أعلاه.

المادة 27 : يوظف أو يرقى بصفة مفتش مركزي للخزينة والمحاسبة والتأمينات :

(1) على أساس الشهادة، المترشحون الذين تابعوا بنجاح تكويننا متخصصا لمدة سنة (1) واحدة في مؤسسة عمومية مؤهلة للتكوين.

يتم الالتحاق بالتكوين عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، من بين المترشحين الحائزين شهادة الليسانس في التعليم العالي أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 6 أعلاه.

يحدد محتوى التكوين وكيفيات تنظيمة بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالمالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

- وضع إجراءات الرقابة على شركات التأمين و/ أو إعادة التأمين ووسطاء التأمين والفروع الأجنبية للتأمين،

- إعداد برامج التكوين وتحسين المستوى وتأهيل أعوان الخزينة العمومية.

القسم الثاني

شروط التوظيف والترقية

المادة 23 : يوظف أو يرقى بصفة مفتش الخزينة والمحاسبة والتأمينات :

(1) عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، المترشحون الحائزون شهادة الدراسات الجامعية التطبيقية أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 6 أعلاه.

يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم أثناء فترة التربص بمتابعة تكوين تحضيري لشغل المنصب، تحدد مدته ومحتواه وكيفيات تنظيمة بقرار من الوزير المكلف بالمالية.

(2) عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، مراقبو الخزينة والمحاسبة والتأمينات الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

(3) على سبيل الاختيار، وبعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، مراقبو الخزينة والمحاسبة والتأمينات الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 24 : يرقى على أساس الشهادة بصفة مفتش الخزينة والمحاسبة والتأمينات، مراقبو الخزينة والمحاسبة والتأمينات المرسمون الذين تحصلوا، بعد توظيفهم على شهادة الدراسات الجامعية التطبيقية أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 6 أعلاه.

المادة 25 : يوظف أو يرقى بصفة مفتش رئيسي للخزينة والمحاسبة والتأمينات :

(1) عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، المترشحون الحائزون شهادة الليسانس في التعليم العالي أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 6 أعلاه.

المرسومون، الذين تحصلوا بعد توظيفهم على شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 6 أعلاه.

المادة 30: يرقى بصفة مفتش رئيس للخزينة والمحاسبة والتأمينات :

(1) عن طريق الامتحان المهني، مفتشو الأقسام للخزينة والمحاسبة والتأمينات الذين يثبتون سبع (7) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

(2) على سبيل الاختيار، وبعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 20% من المناصب المطلوب شغلها، مفتشو الأقسام للخزينة والمحاسبة والتأمينات الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

القسم الثالث أحكام انتقالية للإدماج

المادة 31: يدمج بصفة مفتش الخزينة والمحاسبة والتأمينات :

(1) المفتشون شعبة الخزينة والمحاسبة والتأمينات المرسومون والمتربصون.

(2) بناء على طلبهم، الملحقون الرئيسيون للإدارة والمحاسبون الإداريون الرئيسيون المرسومون والمتربصون، الذين هم في الخدمة بإدارة الخزينة والمحاسبة والتأمينات.

المادة 32: يدمج بصفة مفتش رئيسي للخزينة والمحاسبة والتأمينات :

(1) عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم، المفتشون شعبة الخزينة والمحاسبة والتأمينات الذين وظفوا في إطار أحكام المرسوم التنفيذي رقم 95 - 152 المؤرخ في 30 ذي الحجة عام 1415 الموافق 30 مايو سنة 1995، المعدل والمتمم للمرسوم التنفيذي رقم 90 - 334 المؤرخ في 27 أكتوبر سنة 1990.

(2) المفتشون شعبة الخزينة والمحاسبة والتأمينات الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم.

(3) بناء على طلبهم، المتصرفون المرسومون والمتربصون، الذين هم في الخدمة بإدارة الخزينة والمحاسبة والتأمينات.

(2) عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30% من المناصب المطلوب شغلها، المفتشون الرئيسيون للخزينة والمحاسبة والتأمينات الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

(3) على سبيل الاختيار، وبعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 10% من المناصب المطلوب شغلها، المفتشون الرئيسيون للخزينة والمحاسبة والتأمينات الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 28: يوظف أو يرقى بصفة مفتش قسم للخزينة والمحاسبة والتأمينات :

(1) على أساس الشهادة، المترشحون الذين تابعوا بنجاح تكوينا متخصصا لمدة سنتين (2) على الأقل بمعهد الإقتصاد الجمركي والجبائي أو بمعهد تمويل التنمية أو لدى أي مؤسسة تكوين عمومية أخرى مؤهلة.

(2) عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، من بين المترشحين الحائزين شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 6 أعلاه.

يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم، أثناء فترة التربص، بمتابعة تكوين تحضيري لشغل المنصب، تحدد مدته ومحتواه وكيفيات تنظيمه بقرار من الوزير المكلف بالمالية.

(3) عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30% من المناصب المطلوب شغلها، المفتشون المركزيون للخزينة والمحاسبة والتأمينات الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

(4) على سبيل الاختيار، وبعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 10% من المناصب المطلوب شغلها، المفتشون المركزيون للخزينة والمحاسبة والتأمينات الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 29: يرقى على أساس الشهادة، بصفة مفتش قسم للخزينة والمحاسبة والتأمينات، المفتشون المركزيون للخزينة والمحاسبة والتأمينات

القسم الثاني

شروط التوظيف والترقية

المادة 38 : يوظف أو يرقى بصفة مراقب الخزينة والمحاسبة والتأمينات:

(1) على أساس الشهادة، المترشحون الذين تابعوا بنجاح تكويننا لمدة سنتين (2) لدى مؤسسة عمومية للتكوين المتخصص.

يتم الالتحاق بالتكوين عن طريق مسابقة على أساس الاختبارات، من بين المترشحين الحائزين شهادة البكالوريا للتعليم الثانوي.

يحدد محتوى التكوين وكيفية تنظيمه بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالمالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

(2) عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، أعوان المعاينة للخزينة والمحاسبة والتأمينات الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

(3) على سبيل الاختيار، وبعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، أعوان المعاينة للخزينة والمحاسبة والتأمينات الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

يلزم المترشحون المقبولون تطبيقا للحالتين 2 و3 أعلاه، قبل ترقيتهم، بمتابعة بنجاح تكويننا، تحدد مدته ومحتواه وكيفية تنظيمه بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالمالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

القسم الثالث

أحكام انتقالية للإدماج

المادة 39 : يدمج بصفة مراقب الخزينة والمحاسبة والتأمينات :

(1) المراقبون شعبة الخزينة والمحاسبة والتأمينات المرسمون والمتربصون،

(2) بناء على طلبهم :

- ملحقو الإدارة المرسمون والمتربصون الذين هم في الخدمة بإدارة الخزينة والمحاسبة والتأمينات.

- أعوان الإدارة الرئيسيون والمحاسبون الإداريون الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة، الذين هم في الخدمة بإدارة الخزينة والمحاسبة والتأمينات عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم.

المادة 33 : يدمج بصفة مفتش مركزي للخزينة والمحاسبة والتأمينات، المفتشون الرئيسيون شعبة الخزينة والمحاسبة والتأمينات المرسمون والمتربصون.

المادة 34 : يدمج بصفة مفتش قسم للخزينة والمحاسبة والتأمينات :

(1) المفتشون المركزيون شعبة الخزينة والمحاسبة والتأمينات المرسمون والمتربصون.

(2) بناء على طلبهم، المتصرفون الرئيسيون المرسمون والمتربصون، الذين هم في الخدمة بإدارة الخزينة والمحاسبة والتأمينات.

المادة 35 : يدمج بصفة مفتش رئيس للخزينة والمحاسبة والتأمينات :

(1) المفتشون العامون شعبة الخزينة والمحاسبة والتأمينات المرسمون والمتربصون.

(2) بناء على طلبهم، المتصرفون المستشارون الذين هم في الخدمة بإدارة الخزينة والمحاسبة والتأمينات.

الفصل الثاني

سلك المراقبين

المادة 36 : يضم سلك مراقبي الخزينة والمحاسبة والتأمينات رتبة وحيدة وهي، رتبة مراقب الخزينة والمحاسبة والتأمينات.

القسم الأول

تحديد المهام

المادة 37 : يكلف مراقبو الخزينة والمحاسبة والتأمينات، على الخصوص بما يأتي :

- رقابة الحوالات وسندات الإيرادات،
- ضمان تسيير الحسابات ورقابة تحرير الكتابات المحاسبية،
- رقابة صياغة حساب التسيير،
- مسك محاسبة دفاتر الصكوك والقيم العاطلة،
- إعداد الجداول الدورية للعمليات المحاسبية المنجزة ومركزة المعطيات الإحصائية،
- ضمان مسك الشبابيك،
- متابعة الكتابات المحاسبية الدورية ومسك السجلات المحاسبية،
- تحضير جداول وضعية اعتمادات الميزانية الموجهة لأجهزة الرقابة.

(2) بناء على طلبهم :

- أعوان الإدارة المرسمون والمتربصون الذين هم في الخدمة بإدارة الخزينة والمحاسبة والتأمينات عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم.

- أعوان المكتب والمساعدون المحاسبون الإداريون الذين يثبتون ثماني (8) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة، الذين هم في الخدمة بإدارة الخزينة والمحاسبة والتأمينات عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم.

الفصل الرابع أحكام خاصة

المادة 44 : يمكن اختيار الموظفين المنتميين لرتبة مفتش ومراقب وعون معاينة لممارسة نشاطات متعلقة بالصندوق لدى الخزائن الرئيسية والمركزية والولائية والبلدية والمركز الاستشفائي الجامعي والمؤسسة العمومية الاستشفائية والمؤسسة العمومية للصحة الجوارية.

وبهذه الصفة، يكلفون لا سيما بما يأتي :

- مسك الصندوق،
- ضمان تداول الأموال والقيم،
- تنفيذ العمليات المادية المتعلقة بالدفع والتحصيل،
- ضمان إنهاء الكتابة ومسك السجلات والوثائق المحاسبية،
- القيام باستخراج النقود.

الباب الثالث

الأحكام المطبقة على المناصب العليا

المادة 45 : تطبيقا لأحكام المادة 11 (الفقرة الأولى) من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه، تحدد قائمة المناصب العليا بعنوان الأسلاك الخاصة بإدارة الخزينة والمحاسبة والتأمينات، كما يأتي :

- بعنوان الإدارة المركزية :

- محافظ مراقب رئيس مهمة التأمينات،
- محافظ مراقب رئيسي للتأمينات،
- رئيس فرقة التحقيق بالوكالة المحاسبية المركزية للخزينة.

الفصل الثالث

سلك أعوان المعاينة

المادة 40 : يضم سلك أعوان المعاينة للخزينة والمحاسبة والتأمينات رتبة وحيدة، رتبة عون معاينة للخزينة والمحاسبة والتأمينات.

القسم الأول

تحديد المهام

المادة 41 : يكلف أعوان المعاينة للخزينة والمحاسبة والتأمينات، على الخصوص بما يأتي :

- إجراء عمليات التحقق المرتبطة بالتكفل بالحوالات وسندات الإيرادات،
- ضمان فرز الوثائق المحاسبية وتوزيعها،
- صياغة حسابات التسيير،
- القيام بتأريخ الوثائق المحاسبية وترتيبها وحفظها،
- ضمان مسك الشبايك،
- إعداد وتبليغ قرارات المتابعات وضمن تنفيذها،
- إعلام وتوجيه مستعملي الخزينة العمومية،

القسم الثاني

شروط التوظيف

المادة 42 : يوظف بصفة عون المعاينة للخزينة والمحاسبة والتأمينات عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، من بين المترشحين الذين يثبتون مستوى السنة الثالثة من التعليم الثانوي كاملة.

يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم، أثناء فترة التربص بمتابعة تكوين تحضيري لشغل المنصب، تحدد مدته ومحتواه وكيفية تنظيمه بقرار من الوزير المكلف بالمالية.

القسم الثالث

أحكام انتقالية

المادة 43 : يدمج بصفة عون المعاينة للخزينة والمحاسبة والتأمينات :

- 1) أعوان المعاينة شعبة الخزينة والمحاسبة والتأمينات المرسمون والمتربصون،

- بعنوان المصالح الخارجية :

- رئيس فرقة التحقيق بالمديرية الجهوية للخرزينة والخرزينة المركزية والخرزينة الرئيسية وخرزينة الولاية،
- العون المحاسب للدولة،
- مسؤول الصناديق.

المادة 46 : يحدد عدد المناصب العليا المنصوص

عليها في المادة 45 أعلاه، بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالمالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

القسم الأول

تحديد المهام

المادة 47 : يكلف المحافظ المراقب رئيس مهمة

التأمينات، على الخصوص بما يأتي :
- إعداد ووضع إجراءات الرقابة والسهر على إحترامها،

- السهر على نوعية أعمال تحقق المفتشين واستغلال التقارير والمحاضر النهائية للتفتيش في الأجل،

- معاينة الوقائع وطلب تنفيذ الإجراءات التحفظية للتنظيم المعمول به، عند الاقتضاء.

المادة 48 : يكلف المحافظ المراقب الرئيسي

للتأمينات، على الخصوص بما يأتي :
- مركزة أعمال المفتشين وتثمين المعاينات المستخرجة قصد إعداد المحضر،

- مساعدة القضاة المحافظين في رقابة عمليات التصفية القضائية لشركات التأمين و/أو إعادة التأمين،

- التحقق من المعلومات المرتبطة بمصدر الأموال التي تؤدي إلى تكوين أو زيادة رأس المال الاجتماعي لشركة التأمين و/أو إعادة التأمين،

- التحقق في كل وقت بالوثائق و/أو في المكان من جميع العمليات المرتبطة بنشاط التأمين و/أو إعادة التأمين،

- فحص الوثائق الفصلية والسنوية المرسلة من طرف شركات التأمين و/أو إعادة التأمين ووسطاء التأمين لمصالح إدارة الرقابة.

المادة 49 : يكلف رئيس فرقة التحقيق بالوكالة

الحاسبية المركزية للخرزينة، على الخصوص بما يأتي :
- السهر على تنفيذ برنامج التحقيق والرقابة الذي عهد لفرقته،

- إرشاد الأعوان الموضوعين تحت سلطته وتوجيههم وتنشيطهم ومساعدتهم ومتابعتهم،

- إعداد تقرير عند نهاية التحقيق وإبداء الرأي حول تسيير المراقبة،

- المشاركة في تصور مخططات تدخل مهمات التحقيق،

- توجيه وإرشاد مسيري المراكز الحاسبية في ممارسة صلاحياتهم،

- المساهمة في إعداد التقرير السنوي للتحقيق والرقابة الخاص بالمصلحة.

المادة 50 : يكلف رئيس فرقة التحقيق بالمديرية

الجهوية للخرزينة و الخرزينة المركزية والخرزينة الرئيسية وخرزينة الولاية، على الخصوص بما يأتي :

- السهر على تنفيذ برنامج التحقيق والرقابة الذي عهد لفرقته،

- إرشاد الأعوان الموضوعين تحت سلطته وتوجيههم وتنشيطهم ومساعدتهم ومتابعتهم،

- إعداد تقرير عند نهاية التحقيق وإبداء الرأي حول تسيير المراقبة،

- المشاركة في تصور مخططات تدخل مهام التحقيق،

- توجيه وإرشاد مسيري المراكز الحاسبية في ممارسة صلاحياتهم،

- المساهمة في إعداد التقرير السنوي للتحقيق والرقابة الخاص بالمصلحة.

المادة 51 : يكلف العون المحاسب للدولة، على

الخصوص بما يأتي :

- التنشيط والإشراف على نشاط الأعوان الخاضعين لسلطته،

- تنفيذ ميزانية مؤسسة أو عدة مؤسسات عمومية ذات الطابع الإداري، محلية أو وطنية التي ألحقت به،

- الحراسة الدائمة على الأموال والقيم التي يحوزها،

- ضمان مسك الحسابات البريدية والخرزينة للمؤسسات العمومية التي يتكفل بها،

- إعداد الجداول الحاسبية الدورية وإرسالها إلى الخرزينة،

- الموظفين المرسمين الذين ينتمون على الأقل إلى رتبة مفتش قسم للخزينة والمحاسبة والتأمينات، الذين يثبتون سنتين (2) أقدمية بصفة موظف،

- المفتشين المركزيين للخزينة والمحاسبة والتأمينات، الذين يثبتون ثلاث (3) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 55 : يعين رؤساء فرق التحقيق بالوكالة المحاسبية المركزية للخزينة من بين :

- الموظفين المرسمين الذين ينتمون على الأقل إلى رتبة مفتش قسم للخزينة والمحاسبة والتأمينات،

- المفتشين المركزيين للخزينة والمحاسبة والتأمينات، الذين يثبتون ثلاث (3) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

- المفتشين الرئيسيين للخزينة والمحاسبة والتأمينات، الذين يثبتون أربع (4) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 56 : يعين رؤساء فرق التحقيق بالمديرية الجهوية للخزينة والخزينة المركزية والخزينة الرئيسية وخزينة الولاية من بين :

- الموظفين المرسمين الذين ينتمون على الأقل إلى رتبة مفتش قسم للخزينة والمحاسبة والتأمينات،

- المفتشين المركزيين للخزينة والمحاسبة والتأمينات، الذين يثبتون ثلاث (3) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

- المفتشين الرئيسيين للخزينة والمحاسبة والتأمينات، الذين يثبتون أربع (4) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 57 : يعين الأعموان المحاسبون للدولة من بين :

- مفتشي الأقسام للخزينة والمحاسبة والتأمينات، الذين يثبتون ثلاث (3) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

- المفتشين المركزيين والمفتشين الرئيسيين للخزينة والمحاسبة والتأمينات الذين يثبتون سبع (7) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 58 : يعين مسؤولو الصناديق بالخزينة المركزية والخزينة الرئيسية وخزينة الولاية من بين :

- إعداد الجداول الدورية المتعلقة بتنفيذ الميزانية وإرسالها إلى الأمرين بالصرف والمصالح المختصة للوزارة المكلفة بالمالية،

- التحقق من كتابات وكلاء التسبيقات والإيرادات الموضوعة تحت سلطته،

- ضبط حسابه للتسيير وإرساله إلى مجلس المحاسبة،

- مسك المحاسبة والمحافظة على وثائق الإثبات المتعلقة بها.

المادة 52 : يكلف مسؤول الصناديق بالخزينة المركزية والخزينة الرئيسية وخزينة الولاية وخزينة البلدية و خزينة المركز الاستشفائي الجامعي والمؤسسة العمومية الاستشفائية والمؤسسة العمومية للصحة الجوارية خارج الصنف، الصنف الأول، الصنف الثاني والصنف الثالث، على الخصوص بما يأتي :

- تنسيق وتنشيط عمل صناديق المركز المحاسبي ومراقبتها،

- القيام بالتموينات وتحرير فوائض الصندوق،

- مركزة تسليم الصكوك البنكية للتظهير،

- ضمان إنهاء الكتابة على دفاتر الصندوق وإعداد محاضر الصندوق،

- ضمان تداول الأموال والقيم،

- إنجاز العمليات المادية المتعلقة بالدفع والتحصيل،

- مركزة تسليم القيم.

القسم الثاني

شروط التعيين

المادة 53 : يعين المحافظون المراقبون رؤساء مهمة التأمينات من بين :

- الموظفين المرسمين الذين ينتمون على الأقل إلى رتبة مفتش قسم للخزينة والمحاسبة والتأمينات، الذين يثبتون ثلاث (3) سنوات أقدمية بصفة موظف،

- المفتشين المركزيين للخزينة والمحاسبة والتأمينات، الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة .

المادة 54 : يعين المحافظون المراقبون الرئيسيون للتأمينات من بين :

والمؤسسة العمومية الاستشفائية والمؤسسة العمومية للصحة الجوارية الصنف الثاني والصنف الثالث من بين :

- المفتشين الرئيسيين للخزينة والمحاسبة والتأمينات، الذين يثبتون سنتين (2) من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

- مفتشي الخزينة والمحاسبة والتأمينات، الذين يثبتون ثلاث (3) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

- مراقبي الخزينة والمحاسبة والتأمينات، الذين يثبتون ست (6) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

الباب الرابع

تصنيف الرتب والزيادات الاستدلالية للمناصب العليا

الفصل الأول

تصنيف الرتب

المادة 61 : تطبيقاً لأحكام المادة 118 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه، يحدد تصنيف الرتب التابعة للأسلاك الخاصة بإدارة الخزينة والمحاسبة والتأمينات، طبقاً للجدول الآتي :

- المفتشين المركزيين للخزينة والمحاسبة والتأمينات، الذين يثبتون ثلاث (3) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

- المفتشين الرئيسيين للخزينة والمحاسبة والتأمينات، الذين يثبتون أربع (4) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 59 : يعين مسؤولو الصناديق بخزينة البلدية وخزينة المركز الاستشفائي الجامعي والمؤسسة العمومية الاستشفائية والمؤسسة العمومية للصحة الجوارية خارج الصنف والصنف الأول من بين :

- المفتشين المركزيين للخزينة والمحاسبة والتأمينات، الذين يثبتون سنتين (2) من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

- المفتشين الرئيسيين للخزينة والمحاسبة والتأمينات، الذين يثبتون ثلاث (3) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

- مفتشي الخزينة والمحاسبة والتأمينات، الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

- مراقبي الخزينة والمحاسبة والتأمينات، الذين يثبتون ثماني (8) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 60 : يعين مسؤولو الصناديق بخزينة البلدية وخزينة المركز الاستشفائي الجامعي

التصنيف		الرتب	الأسلاك
الرقم الاستدلالي الأدنى	الصنف		
713	16	مفتش رئيس	مفتش
621	14	مفتش قسم	
578	13	مفتش مركزي	
537	12	مفتش رئيسي	
453	10	مفتش	
418	9	مراقب	مراقب
348	7	عون معاينة	عون معاينة

الفصل الثاني

الزيادة الاستدلالية للمناصب العليا

المادة 62 : تطبيقا لأحكام المادة 3 من المرسوم الرئاسي رقم 07 - 307 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 والمذكور أعلاه، تحدد الزيادة الاستدلالية للمناصب العليا لإدارة الخزينة والمحاسبة والتأمينات، طبقا للجدول الآتي :

الزيادة الاستدلالية		المناصب العليا
الرقم الاستدلالي	المستوى	
195	8	محافظ مراقب رئيس مهمة التأمينات
145	7	محافظ مراقب رئيسي للتأمينات
105	6	رئيس فرقة التحقيق بالوكالة المحاسبية المركزية للخزينة
105	6	رئيس فرقة التحقيق بالمديرية الجهوية للخزينة والخزينة المركزية والخزينة الرئيسية و خزينة الولاية
255	9	العون المحاسب للدولة
105	6	مسؤول الصناديق بالخزينة المركزية و الخزينة الرئيسية و خزينة الولاية
75	5	مسؤول الصناديق بخزينة البلدية و خزينة المركز الاستشفائي الجامعي والمؤسسة العمومية الاستشفائية و المؤسسة العمومية للصحة الجوارية (خارج الصنف والصنف الأول)
55	4	مسؤول الصناديق بخزينة البلدية و خزينة المركز الاستشفائي الجامعي والمؤسسة العمومية الاستشفائية و المؤسسة العمومية للصحة الجوارية (الصنف الثاني والصنف الثالث)

المادة 65 : تلغى الأحكام المخالفة لهذا المرسوم، لا سيما تلك المتعلقة بشعبة " الخزينة والمحاسبة والتأمينات " المحددة بموجب المرسوم التنفيذي رقم 90 - 334 المؤرخ في 8 ربيع الثاني عام 1411 الموافق 27 أكتوبر سنة 1990 والمتضمن القانون الأساسي الخاص بالعمال التابعين للأسلاك الخاصة بإدارة المكلفة بالمالية، المعدل والمتمم .

المادة 66 : يسري مفعول هذا المرسوم ابتداء من أول يناير سنة 2008.

المادة 67 : ينشر هذا المرسوم في الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية.

حرر بالجزائر في 23 ذي الحجة عام 1431 الموافق 29 نوفمبر سنة 2010.

أحمد أويحيى

الباب الخامس

أحكام ختامية

المادة 63 : يستفيد الموظفون المعينون بصفة قانونية في المنصب العالي لمحافظ مراقب رئيس مهمة التأمينات ومحافظ مراقب رئيسي للتأمينات ورئيس فرقة التدقيق والعون المحاسب للدولة والأمين الرئيسي لصندوق الخزينة، قبل أول يناير سنة 2008، الذين لا يستوفون شروط التعيين المنصوص عليها في هذا القانون الأساسي الخاص من الزيادة الاستدلالية المحددة بموجب المادة 62 أعلاه إلى غاية إنهاء مهامهم في المنصب العالي المشغول.

المادة 64 : يجب أن تستكمل عمليات الإدماج المنصوص عليها في المادة 13 المذكورة أعلاه قبل تاريخ 31 مارس سنة 2011.

الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه، يهدف هذا المرسوم إلى توضيح الأحكام الخاصة المطبقة على الموظفين المنتمين للأسلاك الخاصة بالإدارة الجبائية، وتحديد مدونة الأسلاك وكذا شروط الالتحاق بمختلف الرتب ومناصب الشغل المطابقة لها.

المادة 2 : يكون الموظفون الخاضعون لهذا القانون الأساسي الخاص في الخدمة لدى المصالح المركزية للإدارة الجبائية وكذا لدى المصالح غير المركزية والمؤسسات العمومية ذات الطابع الإداري التابعة لها.

المادة 3 : تعد أسلاك خاصة بالإدارة الجبائية، الأسلاك الآتية :

- سلك مفتشي الضرائب،
- سلك مراقبي الضرائب،
- سلك أعوان المعاينة،
- سلك المحللين الجبائين،
- سلك المبرمجين الجبائين.

الفصل الثاني الحقوق والواجبات

المادة 4 : يخضع الموظفون الذين يسري عليهم هذا القانون الأساسي الخاص للحقوق والواجبات المنصوص عليها في الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006، والمذكور أعلاه.

المادة 5 : يزود الموظفون الذين ينتمون للأسلاك الخاصة بالإدارة الجبائية، ببطاقة تفويض الوظيفة يمنحها وزير المالية، وهم ملزمون باستظهارها أثناء أداء وظائفهم.

قبل بداية تأدية مهامهم يؤدون أمام محكمة مقر إقامتهم الإدارية، اليمين الآتية :

" أقسم بالله العلي العظيم أن أقوم بأعمال وظيفتي بأمانة وصدق وأحافظ على السر المهني، وأراعي في كل الأحوال الواجبات المفروضة عليّ ."

ويثبت ذلك مجاناً وكتابياً، كاتب الضبط على بطاقة الانتداب، ولا يتم تجديد القسم ما لم يكن هناك انقطاع نهائي عن الخدمة مهما كانت الرتب المتتالية المشغولة من طرف الموظفين الخاضعين لهذا المرسوم والصلاحيات التي أوكلت لهم بصفة متتالية.

مرسوم تنفيذي رقم 10 - 299 مؤرخ في 23 ذي الحجة عام 1431 الموافق 29 نوفمبر سنة 2010، يتضمن القانون الأساسي الخاص بالموظفين المنتمين للأسلاك الخاصة بالإدارة الجبائية.

إن الوزير الأول،

- بناء على تقرير وزير المالية،

- وبناء على الدستور، لا سيما المادتان 85 - 3 و125 (الفقرة 2) منه،

- وبمقتضى الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمتضمن القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية، لا سيما المادتان 3 و11 منه،

- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 07 - 304 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 الذي يحدد الشبكة الاستدلالية لمرتبات الموظفين ونظام دفع رواتبهم،

- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 07 - 307 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 الذي يحدد كيفيات منح الزيادة الاستدلالية لشاغلي المناصب العليا في المؤسسات والإدارات العمومية،

- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 10 - 149 المؤرخ في 14 جمادى الأولى عام 1431 الموافق 28 مايو سنة 2010 والمتضمن تعيين أعضاء الحكومة،

- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 90 - 334 المؤرخ في 8 ربيع الثاني عام 1411 الموافق 27 أكتوبر سنة 1990 والمتضمن القانون الأساسي الخاص بالعمال التابعين للأسلاك الخاصة بالإدارة المكلفة بالمالية، المعدل والمتمم،

- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 08 - 04 المؤرخ في 11 محرم عام 1429 الموافق 19 يناير سنة 2008 والمتضمن القانون الأساسي الخاص بالموظفين المنتمين للأسلاك المشتركة في المؤسسات والإدارات العمومية، - وبعد موافقة رئيس الجمهورية،

يرسم ما يأتي :

الباب الأول

أحكام عامة

الفصل الأول

مجال التطبيق

المادة الأولى : تطبيقاً لأحكام المادتين 3 و11 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427

المترشحون الذين يوظفون في الأسلاك والرتب التي تخضع لهذا القانون الأساسي الخاص، بصفة مترشحين بموجب قرار أو مقرر، من السلطة المخولة صلاحية التعيين. ويلزمون باستكمال تربص تجريبي مدته سنة واحدة (1).

المادة 9 : يرسم المتربصون بعد انتهاء فترة التربص، أو يخضعون لتمديد فترة التربص مرة واحدة للمدة نفسها، أو يسرحون دون إشعار مسبق أو تعويض.

المادة 10 : تحدد وتأثر الترقية في الدرجة المطبقة على الموظفين الذين ينتمون إلى الأسلاك الخاصة التي تخضع لهذا القانون الأساسي الخاص، حسب المدد الثلاث (3) المنصوص عليها في المادة 11 من المرسوم الرئاسي رقم 07 - 304 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 والمذكور أعلاه.

الفصل الرابع

الوضعيات القانونية الأساسية

المادة 11 : تطبيقا لأحكام المادة 127 (الفقرة الأولى) من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه، تحدد النسب القصوى للموظفين الخاضعين لهذا القانون الأساسي الخاص الذين يمكن وضعهم بناء على طلبهم، في إحدى الوضعيات القانونية الأساسية للانتداب أو الإحالة على الاستيداع أو خارج الإطار بالنسبة لكل سلك ولكل مؤسسة وإدارة عمومية كما يأتي :

- الانتداب 5 %،

- الإحالة على الاستيداع 5 %،

- خارج الإطار 1 %.

الفصل الخامس

الحركة

المادة 12 : تخص حركة نقل الموظفين ذات الطابع العام والدوري الموظفين الشاغلين مناصب عليا. وتكون بمبادرة من السلطة المخول لها صلاحية التعيين والتسيير.

ويجب أن تستجيب لضرورة المصلحة وتضمن حياد النشاط الإداري وتحافظ على مصالح الموظف المعني.

تحدد كفاءات ومعايير تطبيق حركة نقل الموظفين شاغلي المناصب العليا بقرار من وزير المالية.

إن الموظفين الذين يستأنفون عملهم بعد انقطاع مؤقت عن الوظيفة، نتيجة عطلة لمدة طويلة أو انتداب أو إحالة على الاستيداع، أو وضعية خارج الإطار، ليسوا ملزمين بتجديد اليمين.

تسحب بطاقة تفويض الوظيفة في حالة الانقطاع المؤقت عن الوظيفة وتسترجع بعد استئناف العمل.

الفصل الثالث

التوظيف والتربص والترسيم والترقية والترقية في الدرجة

القسم الأول

التوظيف والترقية

المادة 6 : يتم التوظيف والترقية في سلك مفتشي الضرائب من بين المترشحين الحائزين للإجازات والشهادات في التخصصات الآتية :

- علوم اقتصادية،

- علوم قانونية وإدارية،

- علوم تجارية،

- مالية ومحاسبة.

يمكن تعديل أو تتميم قائمة التخصصات المذكورة أعلاه، عند الاقتضاء، بقرار مشترك بين وزير المالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

المادة 7 : يوظف ويرقى الموظفون الخاضعون لهذا القانون الأساسي الخاص حسب الشروط والنسب المنصوص عليها في هذا المرسوم.

يمكن تعديل النسب المطبقة على مختلف أنماط الترقية بناء على اقتراح السلطة المخول لها صلاحية التعيين بعد أخذ رأي اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء المختصة بموجب مقرر من السلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

غير أنه، لا يمكن أن تتعدى هذه التعديلات نصف النسب المحددة لأنماط الترقية عن طريق الامتحان المهني والتسجيل في قائمة التأهيل، دون أن تفوق هذه النسب 50 % من المناصب المطلوب شغلها كحد أقصى.

القسم الثاني

التربص والترسيم والترقية في الدرجة

المادة 8 : تطبيقا لأحكام المادتين 83 و84 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه، يعين

المادة 18 : يرتب الموظفون المذكورون في المادتين 16 و17 أعلاه في الدرجة المطابقة للدرجة التي يحوزونها في رتبته الأصلية ويؤخذ باقي الأقدمية المكتسبة في الرتبة الأصلية في الحسبان عند الترقية في الدرجة في رتبة الاستقبال.

المادة 19 : يدمج المتربصون الذين عينوا قبل تاريخ نشر هذا القانون الأساسي الخاص في الجريدة الرسمية بصفة متربصين ويرسمون بعد استكمال الفترة التجريبية المنصوص عليها بموجب المرسوم التنفيذي رقم 90 - 334 المؤرخ في 27 أكتوبر سنة 1990 والمذكور أعلاه.

المادة 20 : يجمع انتقاليا ولمدة خمس (5) سنوات ابتداء من تاريخ بداية سريان مفعول هذا المرسوم، بين الرتبة الأصلية ورتبة الإدماج في تقدير الأقدمية المطلوبة للترقية في رتبة ما أو التعيين في منصب عال، بالنسبة للموظفين الذين أدمجوا في رتب غير تلك المطابقة للرتب التي سبق إحداثها بموجب المرسوم التنفيذي رقم 90 - 334 المؤرخ في 27 أكتوبر سنة 1990 و المرسوم التنفيذي رقم 08 - 04 المؤرخ في 11 محرم عام 1429 الموافق 19 يناير سنة 2008 والمذكورين أعلاه.

الباب الثاني

الأحكام المطبقة على الأسلاك الخاصة بالإدارة الجبائية

الفصل الأول

سلك مفتشي الضرائب

المادة 21 : يضم سلك مفتشي الضرائب خمس (5)

رتب:

- رتبة مفتش الضرائب،
- رتبة مفتش رئيسي للضرائب،
- رتبة مفتش مركزي للضرائب،
- رتبة مفتش قسم للضرائب،
- رتبة مفتش رئيس للضرائب.

القسم الأول

تحديد المهام

المادة 22 : يكلف مفتشو الضرائب على الخصوص

بما يأتي:

- تنفيذ ومتابعة أشغال الوعاء والتحصيل ومراقبة الضرائب،
- معالجة منازعات الضريبة،
- السهر على تطبيق التشريع والتنظيم الجبائيين.

الفصل السادس

التكوين

المادة 13 : تطبيقا لأحكام المادتين 104 و105 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه، يستفيد الموظفون الخاضعون لأحكام هذا القانون الأساسي الخاص من دورات تكوين وتحسين مستوى وتجديد المعلومات تضمنها الهيئة المستخدمة من أجل تحسين مستمر لمؤهلاتهم وكفاءاتهم.

الفصل السابع

التقييم

المادة 14 : تهدف عملية تقييم الموظف إلى الترقية في الدرجة والترقية والحصول على امتيازات متصلة بالمردودية والأداء وكذا الحصول على أوسمة تشريفية ومكافآت.

المادة 15 : يؤسس تقييم الموظف بناء على معايير موضوعية تهدف خصوصا إلى تقييم ما يأتي :

- احترام أدبيات وأخلاقيات المهنة،
- الكفاءة المهنية،
- طريقة تقديم الخدمة،
- الأداء والمردودية على أساس النتائج الفردية والجماعية.

تحدد كفاءات أخذ هذه المعايير بعين الاعتبار بموجب قرار من وزير المالية.

الفصل الثامن

أحكام عامة للإدماج

المادة 16 : يدمج الموظفون الذين ينتمون إلى الأسلاك والرتب الخاصة بشعبة الضرائب المنصوص عليها في المرسوم التنفيذي رقم 90 - 334 المؤرخ في 27 أكتوبر سنة 1990 والمذكور أعلاه، ويرسمون ويعاد تصنيفهم عند بداية سريان مفعول هذا المرسوم في الأسلاك والرتب المطابقة والمنصوص عليها في هذا القانون الأساسي الخاص.

المادة 17 : يمكن الموظفين الذين ينتمون للأسلاك والرتب الخاضعة للمرسوم التنفيذي رقم 08 - 04 المؤرخ في 11 محرم عام 1429 الموافق 19 يناير سنة 2008 والمذكور أعلاه والذين هم بالخدمة بالإدارة الجبائية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم أن يدمجوا ويرسموا ويعاد ترتيبهم، بطلب منهم، في الأسلاك والرتب المنصوص عليها في هذا القانون الأساسي الخاص وهذا ابتداء من أول يناير سنة 2010.

2 - عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، مراقبو الضرائب الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

3 - على سبيل الاختيار، وبعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، مراقبو الضرائب الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 28 : يرقى على أساس الشهادة بصفة مفتش الضرائب، مراقبو الضرائب الذين تحصلوا بعد توظيفهم على شهادة الدراسات الجامعية التطبيقية أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المنصوص عليها في المادة 6 أعلاه.

المادة 29 : يوظف أو يرقى بصفة مفتش رئيسي للضرائب:

1 - عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، المترشحون الحائزون شهادة الليسانس للتعليم العالي أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المنصوص عليها في المادة 6 أعلاه.

يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم أثناء فترة التبرص، بمتابعة تكوين تحضيري لشغل المنصب الذي تحدد مدته ومحتواه وكيفيات تنظيمه بقرار من الوزير المكلف بالمالية.

2 - عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، مفتشو الضرائب الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

3 - على سبيل الاختيار، وبعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، مفتشو الضرائب الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

يلزم المترشحون المقبولون طبقا للحالتين 2 و3 أعلاه، قبل ترقيتهم، بمتابعة بنجاح تكويننا، تحدد مدته ومحتواه وكيفيات تنظيمه بقرار مشترك بين وزير المالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

المادة 30 : يرقى على أساس الشهادة بصفة مفتش رئيسي للضرائب مفتشو الضرائب الذين تحصلوا بعد توظيفهم على شهادة الليسانس للتعليم العالي أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المنصوص عليها في المادة 6 أعلاه.

المادة 23 : زيادة على المهام المسندة لمفتشي الضرائب، يكلف المفتشون الرئيسيون للضرائب بما يأتي:

- القيام بمهام التحليل والتدقيق،
- تحليل النتائج المستخرجة بالنظر للأهداف المحددة واقتراح كل التدابير الموجهة لتحسينها.

المادة 24 : زيادة على المهام المسندة للمفتشين الرئيسيين للضرائب، يكلف المفتشون المركزيون للضرائب بما يأتي:

- قيادة مهام التوجيه والتنسيق والمراقبة،
- تنشيط المصالح وتنسيقها وتأطيرها،
- مراقبة تسيير المصالح الجبائية ومحاسبتها وإعداد محاضر المراقبة،
- تأطير نشاطات التكوين.

المادة 25 : زيادة على المهام المسندة للمفتشين المركزيين للضرائب، يكلف مفتشو الأقسام للضرائب بما يأتي:

- تصور واقتراح كل تدبير تشريعي وتنظيمي في المجال الجبائي،
- المبادرة بتدابير من شأنها تحسين إجراءات التسيير،
- تأطير المشاريع التي تبادر بها الإدارة الجبائية.

المادة 26 : زيادة على المهام المسندة لمفتشي الأقسام للضرائب، يكلف المفتشون الرؤساء للضرائب لا سيما بما يأتي:

- الإشراف وتوجيه أشغال الوعاء والتحصيل الضريبي والمراقبة ومنازعات الضرائب والتحليل وكذا التدقيق،

- إعداد وتطبيق كل الدراسات والنصوص المتعلقة بالاستراتيجية والسياسة الجبائيتين.

القسم الثاني

شروط التوظيف والترقية

المادة 27 : يوظف أو يرقى بصفة مفتش الضرائب:

1 - عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، المترشحون الحائزون شهادة الدراسات الجامعية التطبيقية أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المنصوص عليها في المادة 6 أعلاه.

يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم، أثناء فترة التبرص، بمتابعة تكوين تحضيري لشغل المنصب الذي تحدد مدته ومحتواه وكيفيات تنظيمه بقرار من الوزير المكلف بالمالية.

الذين تحصلوا بعد توظيفهم على شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المنصوص عليها في المادة 6 أعلاه.

المادة 34 : يرقى بصفة مفتش رئيس للضرائب :

1 - عن طريق الامتحان المهني، مفتشو الأقسام للضرائب الذين يثبتون سبع (7) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

2 - على سبيل الاختيار و بعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 20 % من المناصب المطلوب شغلها، مفتشو الأقسام للضرائب الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

القسم الثالث

أحكام انتقالية للإدماج

المادة 35 : يدمج بصفة مفتش الضرائب:

1 - مفتشو شعبة الضرائب، المرسمون والمتربصون،

2 - بناء على طلبهم، الملحقون الإداريون الرئيسيون والمحاسبون الإداريون الرئيسيون والتقنيون السامون في الإحصاء المرسمون الذين هم في الخدمة بالإدارة الجبائية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم.

المادة 36 : يدمج بصفة مفتش رئيسي للضرائب:

1 - عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم المفتشون، شعبة الضرائب، المرسمون والمتربصون الموظفون في إطار أحكام المرسوم التنفيذي رقم 95 - 152 المؤرخ في 15 يوليو سنة 1995، المعدل والمتمم للمرسوم التنفيذي رقم 90 - 334 المؤرخ في 27 أكتوبر سنة 1990 والمذكور أعلاه،

2 - مفتشو شعبة الضرائب المرسمون الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم،

3 - بناء على طلبهم، المتصرفون المرسمون الذين هم في الخدمة بالإدارة الجبائية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم.

المادة 37 : يدمج بصفة مفتش مركزي للضرائب:

1 - المفتشون الرئيسيون، شعبة الضرائب المرسمون والمتربصون،

2 - بناء على طلبهم، مهندسو الدولة في الإحصاء المرسمون الذين هم في الخدمة بالإدارة الجبائية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم.

المادة 31 : يوظف أو يرقى بصفة مفتش مركزي للضرائب :

1 - على أساس الشهادة المترشحون الذين تابعوا بنجاح تكويننا مدته سنة واحدة (1) في مؤسسة تكوين متخصصة.

يتم الالتحاق بالتكوين عن طريق المسابقة على الأساس الاختبارات من بين المترشحين الحائزين شهادة الليسانس للتعليم العالي أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المنصوص عليها في المادة 6 أعلاه،

يحدد محتوى التكوين وكيفية تنظيمه بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالمالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

2 - عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، المفتشون الرئيسيون للضرائب الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

3 - على سبيل الاختيار، في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، المفتشون الرئيسيون للضرائب الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة بعد تسجيلهم في قائمة التأهيل.

المادة 32 : يوظف أو يرقى بصفة مفتش قسم للضرائب:

1 - على أساس الشهادة، المترشحون الذين تابعوا بنجاح تكويننا لمدة سنتين (2) على الأقل بمعهد تمويل التنمية أو المعهد الاقتصادي الجمركي والجبائي أو أي مؤسسة عمومية مؤهلة للتكوين،

2 - عن طريق مسابقة على أساس الاختبارات، المترشحون الحائزون شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المنصوص عليها في المادة 6 أعلاه.

يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم أثناء فترة التربص، تطبيقا للحالة 2 أعلاه بمتابعة تكوين تحضيري لشغل المنصب الذي تحدد مدته ومحتواه وكيفية تنظيمه بقرار من وزير المالية.

3 - عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، المفتشون المركزيون للضرائب الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

4 - على سبيل الاختيار، وبعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، المفتشون المركزيون للضرائب الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 33 : يرقى على أساس الشهادة بصفة مفتش قسم للضرائب المركزيون للضرائب

يحدد محتوى التكوين وكيفية تنظيمه بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالمالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

2 - عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، من بين أعوان المعاينة الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

3 - على سبيل الاختيار، و بعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، أعوان المعاينة الذين يثبتون (10) سنوات أقدمية بهذه الصفة.

يلزم المترشحون المقبولون تطبيقا للحالتين 2 و3 أعلاه، قبل ترقيةهم، بمتابعة بنجاح تكويننا، تحدد مدته ومحتواه وكيفية تنظيمه بقرار مشترك بين وزير المالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

القسم الثالث

أحكام انتقالية للإدماج

المادة 43 : يدمج بصفة مراقب الضرائب:

- مراقبو شعبة الضرائب المرسمون والمتربصون،

- بناء على طلبهم :

- الملحقون الإداريون المرسمون الذين هم في الخدمة بالإدارة الجبائية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم،

- أعوان الإدارة الرئيسيون، المحاسبون الإداريون والتقنيون في الإحصاء الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة، الذين هم في الخدمة بالإدارة الجبائية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم.

الفصل الثالث

سلك أعوان المعاينة

المادة 44 : يضم سلك أعوان المعاينة رتبة وحيدة :
- رتبة عون معاينة.

القسم الأول

تحديد المهام

المادة 45 : يتعين على أعوان المعاينة تطبيق التشريع والتنظيم المتعلقين بأعمال الوعاء والتحصيل.

كما يكلفون على الخصوص بما يأتي :

- ضمان القيام بأعمال التنفيذ المرتبطة بتأسيس الضرائب والرسوم وتحصيلها،

المادة 38 : يدمج بصفة مفتش قسم للضرائب :

1 - المفتشون المركزيون، شعبة الضرائب، المرسمون والمتربصون،

2 - بناء على طلبهم، المتصرفون الرئيسيون والمهندسون الرئيسيون في الإحصاء المرسمون الذين هم في الخدمة بالإدارة الجبائية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم.

المادة 39 : يدمج بصفة مفتش رئيس للضرائب :

1 - المفتشون العامون، شعبة الضرائب، المرسمون والمتربصون،

2 - بناء على طلبهم، المتصرفون المستشارون والمهندسون الرؤساء في الإحصاء المرسمون، الذين هم في الخدمة بالإدارة الجبائية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم.

الفصل الثاني

سلك مراقبي الضرائب

المادة 40 : يضم سلك مراقبي الضرائب رتبة وحيدة:

- رتبة مراقب الضرائب.

القسم الأول

تحديد المهام

المادة 41 : يكلف مراقبو الضرائب، على الخصوص بما يأتي :

- ضمان نشاطات الإحصاء والبحث عن المعلومة الجبائية والوعاء والتحصيل والمساعدة في المراقبة والمشاركة في أشغال المنازعات،

- القيام بالتدخلات ومعاينة المخالفات للتشريع والتنظيم الجبائيين وتحرير المحاضر الخاصة بها،

- إعداد الوضعيات الإحصائية الدورية.

القسم الثاني

شروط التوظيف والترقية

المادة 42 : يوظف أو يرقى بصفة مراقب الضرائب:

1 - على أساس الشهادة، المترشحون الذين أتموا بنجاح تكويننا مدته سنتان (2) لدى مؤسسة تكوين متخصصة.

يتم الالتحاق بالتكوين عن طريق مسابقة على أساس الاختبارات من بين المترشحين الحائزين شهادة البكالوريا للتعليم الثانوي.

الفصل الخامس سلك المحللين الجبائين

المادة 49 : يضم سلك المحللين الجبائين أربع (4)

رتب :

- رتبة محلل جبائي،
- رتبة محلل جبائي رئيسي،
- رتبة محلل جبائي مركزي،
- رتبة محلل جبائي رئيس.

القسم الأول تحديد المهام

المادة 50 : يكلف المحللون الجبائون على الخصوص

بما يأتي :

- السهر على تطبيق وتأمين عمليات رقن وشحن البطاقات والمعلومات الجبائية في المواقع المناسبة،
- المشاركة في مجال اختصاصهم، في عمليات الوعاء والمراقبة والتحصيل المنازعات،
- السهر على تحسين أداءات الوسائل المعلوماتية وصيانتها،
- استغلال وسائل المعالجة وتحليل المعطيات ووضعها حيز التنفيذ.

المادة 51 : زيادة على المهام الموكلة إلى المحللين

الجبائين، يكلف المحللون الجبائون الرئيسيون لا سيما بما يأتي :

- تصور التطبيقات المعلوماتية ومناهج معالجة المعطيات المتعلقة بمختلف المهام الجبائية، وتطويرها
- المشاركة في التكوين على المستوى الوطني والجهوي والمحلي،
- إجراء كل الدراسات والتحليل المتعلقة باستغلال المعلومة الجبائية.

المادة 52 : زيادة على المهام الموكلة إلى المحللين

الجبائين الرئيسيين، يكلف المحللون الجبائون المركزيون لا سيما بما يأتي :

- قيادة مشاريع الإدماج والتطوير في إطار النظام المعلوماتي للإدارة الجبائية،
- إعداد الضوابط المرجعية في مجال الإعلام الآلي ومساعدة المستعملين في تعريف الاحتياجات،
- تأطير أشغال تصور تطبيقات الإعلام الآلي وتقييمها وتنفيذها.

- إجراء الإحصاء الدوري والمنتظم للخاضعين للضرائب،

- إعداد وثائق المتابعات وتبليغها وضمن تنفيذها.

القسم الثاني شروط التوظيف

المادة 46 : يوظف أعوان المعاينة عن طريق

المسابقة على أساس الاختبارات من بين المترشحين الذين يثبتون السنة الثالثة ثانوي كاملة.

يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم، أثناء فترة التبرص، بمتابعة تكوين تحضيري لشغل المنصب الذي تحدد مدته ومحتواه وكيفيات تنظيمه بقرار من وزير المالية.

القسم الثالث أحكام انتقالية للإدماج

المادة 47 : يدمج في رتبة عون معاينة :

- 1- أعوان المعاينة، شعبة الضرائب، المرسمون والمتربصون،
- 2- بناء على طلبهم :

- أعوان الإدارة والمعاونون التقنيون في الإحصاء المرسمون والذين هم في الخدمة بالإدارة الجبائية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم،

- أعوان المكتب ومساعدو المحاسبين الإداريين الذين يثبتون ثماني (8) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة، والذين هم في الخدمة بالإدارة الجبائية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم.

الفصل الرابع أحكام خاصة

المادة 48 : يمكن أن يستدعى الموظفون الذين

ينتمون إلى رتبتي مراقب الضرائب وعون معاينة لمزاولة النشاطات المتعلقة بالصندوق.

وبهذه الصفة يكلفون على الخصوص، بما يأتي:

- تداول الأموال النقدية والقيم،
- إنجاز العمليات المادية للدفع والقبض،
- القيام باستخراج النقود،
- ضمان إنهاء الكتابات،
- مركزة تسليم القيم.

3 - على سبيل الاختيار، وبعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، المحللون الجبائيون الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 57: يرقى على أساس الشهادة بصفة محلل جبائي رئيسي، المحللون الجبائيون الذين تحصلوا بعد توظيفهم على شهادة مهندس دولة في الإعلام الآلي أو شهادة معترف بمعادلتها.

المادة 58: يوظف أو يرقى بصفة محلل جبائي مركزي :

1 - عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، المترشحون الحائزون شهادة الماجستير في الإعلام الآلي أو شهادة معترف بمعادلتها.

يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم، أثناء فترة التربص، بمتابعة تكوين تحضيري لشغل المنصب الذي تحدد مدته ومحتواه وكيفيات تنظيمه بقرار من وزير المالية.

2 - عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، المحللون الجبائيون الرئيسيون الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

3 - على سبيل الاختيار، وبعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، المحللون الجبائيون الرئيسيون الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 59: يرقى على أساس الشهادة بصفة محلل جبائي مركزي، المحللون الجبائيون الرئيسيون الذين تحصلوا بعد توظيفهم على شهادة الماجستير في الإعلام الآلي أو شهادة معترف بمعادلتها.

المادة 60: يرقى بصفة محلل جبائي رئيس :

1 - عن طريق الامتحان المهني، المحللون الجبائيون المركزيون الذين يثبتون سبع (7) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

2 - على سبيل الاختيار، وبعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 20 % من المناصب المطلوب شغلها، المحللون الجبائيون المركزيون الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 53: زيادة على المهام الموكلة إلى المحللين الجبائيين المركزيين، يكلف المحللون الجبائيون الرؤساء لا سيما بما يأتي:

- المشاركة في تحديد استراتيجية أنظمة الإعلام الآلي للإدارة الجبائية،

- تنسيق المشاريع الخاصة بنظام المعلومات ،

- ضمان واجهة التحاور مع المصالح المستعملة،

- المشاركة في تصور مخططات تكوين المستخدمين في مجال الإعلام الآلي.

القسم الثاني

شروط التوظيف والترقية

المادة 54: يوظف المحللون الجبائيون عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات من بين المترشحين الحائزين شهادة الليسانس في الإعلام الآلي أو شهادة معترف بمعادلتها.

يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم، أثناء فترة التربص، بمتابعة تكوين تحضيري لشغل المنصب الذي تحدد مدته ومحتواه وكيفيات تنظيمه بقرار من الوزير المكلف بالمالية.

المادة 55: يرقى على أساس الشهادة بصفة محلل جبائي المبرمجون الجبائيون الذين تحصلوا بعد توظيفهم على شهادة الليسانس في الإعلام الآلي أو شهادة معترف بمعادلتها.

المادة 56: يوظف أو يرقى بصفة محلل جبائي رئيسي :

1 - عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، المترشحون الحائزون شهادة مهندس دولة في الإعلام الآلي أو شهادة معترفا بمعادلتها.

يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم، أثناء فترة التربص، بمتابعة تكوين تحضيري لشغل المنصب الذي تحدد مدته ومحتواه وكيفيات تنظيمه بقرار من وزير المالية.

2 - عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، المحللون الجبائيون الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم، أثناء فترة التبرص، بمتابعة تكوين تحضيري لشغل المنصب الذي تحدد مدته ومحتواه وكيفيات تنظيمه بقرار من وزير المالية.

القسم الثالث أحكام انتقالية للإدماج

المادة 68 : لتكوين الرتبة، يدمج في رتبة مبرمج جبائي، بناء على طلبهم، التقنيون السامون في الإعلام الآلي المرسمون الذين هم في الخدمة بالإدارة الجبائية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم.

الباب الثالث أحكام مطبقة على المناصب العليا

المادة 69 : تطبيقا لأحكام المادة 11 (الفقرة الأولى) من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه، تحدد قائمة المناصب العليا بعنوان الأسلاك الخاصة بالإدارة الجبائية كما يأتي :

- رئيس مهمة تحليل جبائي،
- رئيس فرقة التحقيق و/أو التقييم،
- محقق المحاسبة و/أو التقييم،
- رئيس فرقة المتابعات،
- مسؤول صناديق لدى مديرية كبريات المؤسسات،
- مسؤول صناديق لدى مركز الضرائب والمركز الجوارى للضرائب.

المادة 70 : يحدد عدد المناصب العليا المنصوص عليها في المادة 69 أعلاه بقرار مشترك بين وزير المالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

الفصل الأول تحديد المهام

المادة 71 : يكلف رؤساء مهام التحليل الجبائي الذين هم في الخدمة بالإدارة المركزية على مستوى المديرية العامة للضرائب بما يأتي :

- تنسيق جمع المعلومة الجبائية ومعالجتها وتحليلها على مستوى البطاقات وقواعد المعطيات،
- ضمان إدارة نظام المعطيات وتنظيمه وتأمينه،
- ضمان جاهزية المعطيات ودقتها وسلامتها.

القسم الثالث

أحكام انتقالية للإدماج

المادة 61 : لتكوين الرتبة، يدمج في رتبة محلل جبائي، وبناء على طلبهم، المهندسون التطبيقيون في الإعلام الآلي المرسمون الذين هم في الخدمة بالإدارة الجبائية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم.

المادة 62 : لتكوين الرتبة، يدمج في رتبة محلل جبائي رئيسي، بناء على طلبهم، مهندسو الدولة في الإعلام الآلي المرسمون الذين هم في الخدمة بالإدارة الجبائية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم.

المادة 63 : لتكوين الرتبة، يدمج في رتبة محلل جبائي مركزي، بناء على طلبهم، المهندسون الرئيسيون في الإعلام الآلي المرسمون الذين هم في الخدمة بالإدارة الجبائية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم.

المادة 64 : لتكوين الرتبة، يدمج في رتبة محلل جبائي رئيس، بناء على طلبهم، المهندسون الرؤساء في الإعلام الآلي المرسمون الذين هم في الخدمة بالإدارة الجبائية عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم.

الفصل السادس

سلك المبرمجين الجبائين

المادة 65 : يضم سلك المبرمجين الجبائين رتبة وحيدة :
- رتبة مبرمج جبائي.

القسم الأول

تحديد المهام

المادة 66 : يكلف المبرمجون الجبائيون على الخصوص بما يأتي :

- ضمان المهام المرتبطة ببرمجة التطبيقات الجبائية وتنفيذها،
- ضمان عمليات المعالجة الآلية للملفات الجبائية،
- المشاركة في الأشغال الآلية للبحث عن المعلومة الجبائية ومعالجتها واستغلالها،
- تقديم العون والمساعدة في أشغال التحقق من المحاسبة المعلوماتية.

القسم الثاني

شروط التوظيف

المادة 67 : يوظف المبرمجون الجبائيون عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات من بين المترشحين الحائزين شهادة الدراسات الجامعية التطبيقية في الإعلام الآلي أو شهادة معترف بمعادلتها.

- تنسيق نشاطات أمناء الصندوق وتنشيطها،
- القيام بتمويل وتخليص فوائض الصندوق،
- ضمان إنهاء كتابة الصندوق وإعداد محاضر الصناديق،
- مراقبة صناديق المنصب المحاسبي.

الفصل الثاني

شروط التعيين

المادة 77: يعين رؤساء مهام التحليل الجبائي من

بين:

- 1 - المحللين الجبائيين المركزيين الذين يثبتون ثلاث (3) سنوات أقدمية بصفة موظف ،
- 2 - المحللين الجبائيين الرئيسيين الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،
- 3 - المحللين الجبائيين الذين يثبتون سبع (7) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 78: يعين رؤساء فرق التحقيق و/أو

التقييم من بين :

- 1 - مفتشي الأقسام للضرائب الذين يثبتون سنتين (2) أقدمية بصفة موظف ،
- 2 - المفتشين المركزيين للضرائب الذين يثبتون أربع (4) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،
- 3 - المفتشين الرئيسيين للضرائب الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 79: يعين محققو المحاسبة و/أو التقييم من

بين :

- 1 - مفتشي الأقسام للضرائب المرسمين ،
- 2 - المفتشين المركزيين للضرائب الذين يثبتون ثلاث (3) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،
- 3 - المفتشين الرئيسيين للضرائب الذين يثبتون أربع (4) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 80: يعين رؤساء فرق المتابعات من بين :

- 1 - المفتشين المركزيين للضرائب الذين يثبتون سنتين (2) من الخدمة الفعلية بهذه الصفة ،
- 2 - المفتشين الرئيسيين للضرائب الذين يثبتون ثلاث (3) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

المادة 72: يكلف رؤساء فرق التحقيق و/أو

التقييم الذين هم في الخدمة على مستوى المصالح الجهوية للأبحاث والمراجعات والمصالح الخارجية للإدارة الجبائية بما يأتي :

- تنفيذ برنامج التحقيق المسند إلى فرقهم ومتابعته،

- ضمان مهام البحث في إطار التحقيقات،

- توجيه وتنشيط و مراقبة أشغال محققي المحاسبة و/ أو التقييم الموضوعين تحت سلطتهم.

المادة 73: يكلف محققو المحاسبة و/أو التقييم

الذين هم في الخدمة على مستوى المصالح الجهوية للأبحاث والمراجعات والمصالح الخارجية للإدارة الجبائية بما يأتي :

- القيام بإنجاز برنامج تحقيق المحاسبة المسند إلى فرقهم ،

- القيام بكل أعمال البحث التي تسمح بأحسن إلمام بالمادة الخاضعة للضريبة في إطار برامج المراقبة الجبائية وإعادة تقييم المعاملات العقارية،

- تنفيذ أشغال التقييم.

المادة 74: يكلف رؤساء فرق المتابعات الذين هم

في الخدمة على مستوى مراكز الضرائب والمراكز الجوارية للضرائب بما يأتي :

- متابعة عمليات التحصيل والمتابعات المبادر بها تجاه المكلفين بالضريبة المدينين بها ،
- تأطير أشغال التحصيل الجبائي المسندة لأعوان المتابعات.

المادة 75: يكلف مسؤولو الصناديق الذين هم في

الخدمة على مستوى مديرية كبريات المؤسسات بما يأتي :

- تنسيق نشاطات أمناء الصندوق وتنشيطها،
- القيام بتمويل وتخليص فوائض الصندوق،
- ضمان إنهاء كتابة الصندوق وإعداد محاضر الصناديق،

- مراقبة صناديق المنصب المحاسبي.

المادة 76: يكلف مسؤولو الصناديق الذين هم

في الخدمة على مستوى مراكز الضرائب والمراكز الجوارية للضرائب بما يأتي :

- 1 - مفتشي الضرائب الذين يثبتون ثلاث (3) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،
2 - مراقبي الضرائب الذين يثبتون ست (6) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

الباب الرابع

تصنيف الرتب والزيادة الاستدلالية

الفصل الأول

تصنيف الرتب

المادة 83 : تطبيقا لأحكام المادة 118 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه، يحدد تصنيف الرتب التابعة للأسلاك الخاصة بإدارة الجبائية، طبقا للجدول الآتي :

- 3 - مفتشي الضرائب الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 81 : يعين مسؤولو الصناديق الذين هم في الخدمة على مستوى مديرية كبريات المؤسسات من بين:

- 1 - المفتشين الرئيسيين للضرائب الذين يثبتون ثلاث (3) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،
2 - مفتشي الضرائب الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،
3 - مراقبي الضرائب الذين يثبتون ثماني (8) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 82 : يعين مسؤولو الصناديق الذين هم في الخدمة على مستوى مراكز الضرائب والمراكز الجوارية للضرائب من بين:

التصنيف		الرتب	الأسلاك
الرقم الاستدلالي الأدنى	الصف		
453	10	مفتش الضرائب	مفتشو الضرائب
537	12	مفتش رئيسي للضرائب	
578	13	مفتش مركزي للضرائب	
621	14	مفتش قسم للضرائب	
713	16	مفتش رئيس للضرائب	
418	9	مراقب الضرائب	مراقبو الضرائب
348	7	عون معاينة	أعوان معاينة
537	12	محلل جبائي	المحللون الجبائيون
578	13	محلل جبائي رئيسي	
621	14	محلل جبائي مركزي	
713	16	محلل جبائي رئيس	
453	10	ميرمج جبائي	الميرمجون الجبائيون

الفصل الثاني الزيادة الاستدلالية

المادة 84 : تطبيقا لأحكام المادة 3 من المرسوم الرئاسي رقم 07 - 307 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 والمذكور أعلاه، تحدد الزيادة الاستدلالية للمناصب العليا لإدارة الجبائية، طبقا للجدول الآتي :

الزيادة الاستدلالية		المناصب العليا
الرقم الاستدلالي	المستوى	
195	8	رئيس مهمة تحليل جبائي
145	7	رئيس فرقة التحقيق و/أو التقييم
105	6	محقق المحاسبة و/أو التقييم
75	5	رئيس فرقة المتابعات
75	5	مسؤول صناديق لدى مديرية كبريات المؤسسات
55	4	مسؤول صناديق لدى مراكز الضرائب والمراكز الجوية للضرائب

مرسوم تنفيذي رقم 10 - 300 مؤرخ في 23 ذي الحجة عام 1431 الموافق 29 نوفمبر سنة 2010، يتضمن القانون الأساسي الخاص بالموظفين المنتميين للأسلاك الخاصة بإدارة المكلفة بأعمال الدولة والحفظ العقاري ومسح الأراضي.

إنّ الوزير الأول،

- بناء على تقرير وزير المالية،

- وبناء على الدستور، لا سيما المادتان 85 - 3 و125 (الفقرة 2) منه،

- وبمقتضى الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمتضمن القانون الأساسي العام للتوظيف العمومية، لا سيما المادتان 3 و11 منه،

- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 07 - 304 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 الذي يحدد الشبكة الاستدلالية لمرتبات الموظفين ونظام دفع رواتبهم،

- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 07 - 307 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 الذي يحدد كيفيات منح الزيادة الاستدلالية لشاغلي المناصب العليا في المؤسسات والإدارات العمومية،

- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 10 - 149 المؤرخ في 14 جمادى الثانية عام 1431 الموافق 28 مايو سنة 2010 والمتضمن تعيين أعضاء الحكومة،

الباب الخامس

أحكام انتقالية وختامية

المادة 85 : يستفيد الموظفون المعينون بصفة قانونية في المناصب العليا لرئيس فرقة التحقيق و/أو التقييم ولمحقق المحاسبة و/أو التقييم قبل أول يناير سنة 2008 الذين لا يستوفون شروط التعيين المنصوص عليها في هذا القانون الأساسي الخاص من الزيادة الاستدلالية المحددة بموجب المادة 84 أعلاه إلى غاية إنهاء مهامهم في المنصب العالي.

المادة 86 : يجب أن تستكمل عمليات الإدماج المنصوص عليها في المادة 17 أعلاه قبل 31 مارس سنة 2011.

المادة 87 : تلغى كل الأحكام المخالفة لهذا المرسوم، لا سيما تلك المتعلقة بشعبة " الضرائب " المحددة بموجب المرسوم التنفيذي رقم 90 - 334 المؤرخ في 8 ربيع الثاني عام 1411 الموافق 27 أكتوبر سنة 1990 والمتضمن القانون الأساسي الخاص بالعمال التابعين للأسلاك الخاصة بإدارة المكلفة بالمالية، المعدل والمتمم.

المادة 88 : يسري مفعول هذا المرسوم ابتداء من أول يناير سنة 2008.

المادة 89 : ينشر هذا المرسوم في الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية.

حرر بالجزائر في 23 ذي الحجة عام 1431 الموافق 29 نوفمبر سنة 2010.

أحمد أويحيى

المادة 5 : يجب على الموظفين الذين يحكمهم هذا القانون الأساسي الخاص بالحفاظ في جميع الظروف على استقلالهم المهني.

يجب عليهم لا سيما، خلال عمليات التحقيق والتقييم وتحرير العقود ومراقبة وتحصيل المداخيل وبصفة عامة خلال العمليات المرتبطة بممارسة وظائفهم :

- منع كل تدخل من طرف أي شخص من شأنه التأثير على تنفيذ واجباتهم المهنية بالإضرار أو بالفائدة للمتعامل،

- الامتناع عن القيام بمهام منافية للتشريع والتنظيم المعمول بهما،

- الامتناع عن أي تدخل في أية عملية تخص عقارا أو حقا يكون فيه للموظفين المعنيين أو عضو من عائلتهم مصلحة مباشرة أو غير مباشرة، حالية أو مستقبلية،

- الامتناع عن استلام أي مزايا أو أي عمولة من أي طبيعة كانت.

المادة 6 : يعد الموظفون الذين يحكمهم هذا القانون الأساسي الخاص مسؤولين عن التصرفات المتخذة من طرفهم عند أداء مهامهم. ويجب عليهم الامتناع عن القيام بكل تصرف أو سلوك من شأنه التأثير سلبا على سمعة وظيفتهم.

ويتعين عليهم السهر على الحفاظ على وثائق ومعلومات أملاك الدولة ومسح الأراضي وحمايتها وكذا صيانة الوسائل والتجهيزات الموضوعة تحت تصرفهم.

المادة 7 : تمنح للموظفين الذين يحكمهم هذا القانون الأساسي الخاص، المدعويين للقيام بمهام التفتيش والرقابة والمعاينة والتقييم، بطاقة تفويض الوظيفة يتعين عليهم استظهارها بمناسبة أداء مهامهم. و يؤدون أمام مجلس القضاء المختص إقليميا اليمين الآتية :

" أقسم بالله العلي العظيم أن أقوم بأعمال وظيفتي بأمانة وصدق وأحافظ على السر المهني وأراعي في كل الأحوال الواجبات المفروضة عليّ ."

و يثبت ذلك مجانا، وكتابيا، كاتب الضبط بمجلس القضاء الذي عين إتمام الإجراء.

لا تجدد اليمين مادام الموظف في الخدمة بالإدارة المكلفة بأملاك الدولة والحفظ العقاري ومسح الأراضي.

غير أنه في حالات التوقف المؤقت عن الوظيفة، يجري سحب بطاقة تفويض الوظيفة. وترد عند استئناف الخدمة.

- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 89 - 234 المؤرخ في 27 أكتوبر سنة 1989 والمتضمن إنشاء وكالة وطنية لمسح الأراضي، المعدل والمتمم،

- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 90 - 334 المؤرخ في 8 ربيع الثاني عام 1411 الموافق 27 أكتوبر سنة 1990 والمتضمن القانون الأساسي الخاص للأسلاك الخاصة بالإدارة المكلفة بالمالية، المعدل والمتمم،

- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 08 - 04 المؤرخ في 11 محرم عام 1429 الموافق 19 يناير سنة 2008 والمتضمن القانون الأساسي الخاص بالموظفين المنتمين للأسلاك المشتركة في المؤسسات والإدارات العمومية، - وبعد موافقة رئيس الجمهورية،

يرسم ما يأتي :

الباب الأول

أحكام عامة

الفصل الأول

مجال التطبيق

المادة الأولى : تطبيقا لأحكام المادتين 3 و 11 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه، يهدف هذا المرسوم إلى توضيح الأحكام الخاصة المطبقة على الموظفين المنتمين للأسلاك الخاصة بالإدارة المكلفة بأملاك الدولة والحفظ العقاري ومسح الأراضي وتحديد مدونة الشعب المرتبطة بها وكذا شروط الالتحاق بمختلف الرتب ومناصب الشغل المطابقة لها.

المادة 2 : يكون الموظفون الخاضعون لهذا القانون الأساسي الخاص في الخدمة لدى المصالح المركزية والمصالح غير المركزية للإدارة المكلفة بأملاك الدولة والحفظ العقاري ومسح الأراضي وكذا المؤسسات العمومية التابعة لها.

المادة 3 : تعتبر أسلاكها خاصة بالإدارة المكلفة بأملاك الدولة والحفظ العقاري ومسح الأراضي الأسلاك التي تنتمي إلى الشعبتين الآتيتين :

- أملاك الدولة والحفظ العقاري،

- مسح الأراضي.

الفصل الثاني

الحقوق والواجبات

المادة 4 : يخضع الموظفون الذين يحكمهم هذا القانون الأساسي الخاص للحقوق والواجبات المنصوص عليها في الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه.

يمكن تعديل النسب المطبقة على مختلف أنماط الترقية بناء على اقتراح من السلطة المخول لها صلاحية التعيين، بعد أخذ رأي اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء المختصة، بموجب مقرر من السلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

غير أن هذه التعديلات، لا يمكن أن تتعدى نصف النسب المحددة بالنسبة لأنماط الترقية عن طريق الامتحان المهني والتسجيل على قائمة التأهيل، دون أن تتعدى هذه النسب 50 % من المناصب المفتوحة المطلوب شغلها كحد أقصى.

الفرع الثاني

التربص والترسيم والترقية في الدرجة

المادة 10 : تطبيقا لأحكام المادتين 83 و84 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه، يعين المترشحون الذين يوظفون في الأسلاك والرتب التي يحكمها هذا القانون الأساسي الخاص بصفة متربصين بموجب قرار أو مقرر من السلطة المخول لها صلاحية التعيين، ويلزمون باستكمال التربص التجريبي الذي تكون مدته سنة (1) واحدة.

المادة 11 : بعد انتهاء فترة التربص، يرسم المتربصون أو يخضعون لتمديد التربص مرة واحدة للمدة نفسها، وإما يسرحون دون إشعار مسبق أو تعويض.

المادة 12 : تحدد وتائر الترقية في الدرجة المطبقة على الموظفين الذين ينتمون إلى الأسلاك الخاصة، حسب المدد الثلاث (3) المنصوص عليها في المادة 11 من المرسوم الرئاسي رقم 07 - 304 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 والمذكور أعلاه.

الفصل الرابع

الوضعيات القانونية الأساسية

المادة 13 : تطبيقا لأحكام المادة 127 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه، تحدد النسب القصوى للموظفين الخاضعين لهذا القانون الأساسي الخاص الذين من شأنهم أن يوضعوا، بناء على طلبهم، في الوضعية القانونية للانتداب، أو خارج الإطار، أو الإحالة على الاستياداع، بالنسبة إلى كل سلك وكل مؤسسة أو إدارة عمومية كما يأتي :

- الانتداب : 5 %،
- خارج الإطار : 2 %،
- الإحالة على الاستياداع : 5 %.

و في حالة التوقف النهائي عن الوظيفة، ترد بطاقة تفويض الوظيفة إجباريا إلى الإدارة المعنية.

تحدد شروط وكميات إعداد هذه البطاقة بقرار من الوزير المكلف بالمالية.

الفصل الثالث

التوظيف والتربص والترسيم والترقية والترقية في الدرجة

الفرع الأول

التوظيف والترقية

المادة 8 : يتم التوظيف والترقية في أسلاك المهندسين والمفتشين الذين يحكمهم هذا القانون الأساسي الخاص من بين المترشحين الذين يثبتون مؤهلات وشهادات في أحد التخصصات الآتية :

بعنوان شعبة أملاك الدولة والحفظ العقاري :

- أملاك الدولة والحفظ العقاري،
- العلوم القانونية والإدارية،
- العلوم الاقتصادية والمالية،
- العلوم التجارية والحاسبية،
- علوم التسيير،
- التشريع العقاري،
- القانون العقاري.

بعنوان شعبة مسح الأراضي :

- مسح الأراضي،
- علوم الأرض،
- الطبوغرافيا،
- التخطيط المتري،
- علم الخرائط،
- التصوير الضوئي،
- الجغرافيا،
- علوم مساحة الأرض،
- علوم الهندسة.

يمكن، عند الاقتضاء، أن تعدل أو تتمم قائمة التخصصات المنصوص عليها أعلاه بموجب قرار مشترك بين الوزير المكلف بالمالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

المادة 9 :

يوظف ويرقى الموظفون الذين يسري عليهم هذا القانون الأساسي الخاص حسب الشروط والنسب المنصوص عليها أدناه.

- سلك المفتشين،
- سلك المراقبين،
- سلك أعوان المعاينة

الفصل الأول

سلك المفتشين

المادة 20 : يضم سلك المفتشين خمس (5) رتب :

- رتبة مفتش،
- رتبة مفتش رئيسي،
- رتبة مفتش مركزي،
- رتبة مفتش قسم،
- رتبة مفتش رئيس.

الفرع الأول

تحديد المهام

المادة 21 : يكلف المفتشون لا سيما بما يأتي :

- القيام بكل تحقيق يرتبط بميدان عملهم، وإجراء الخبرات وتقييم العقارات التابعة لأمالك الدولة وكذا تلك التي يتم شراؤها أو استئجارها من طرف الإدارات العمومية التابعة للدولة،
- إجراء عمليات الشهر العقاري والتسجيل في السجل العقاري للعقارات المسوحة وتعيين البطاقية العقارية،
- تنفيذ عمليات تثمين العقارات التابعة لأمالك الدولة،
- استكشاف العقارات التابعة لأمالك الدولة في إطار إنشاء ومسك الجرد العام،
- المسك المنتظم للوثائق والكتابات المحاسبية،
- تحضير وإنجاز بيوع المنقولات،
- تحديد الوعاء وتحصيل منتوجات ومداخل أملاك الدولة.

المادة 22 : زيادة على المهام الموكلة للمفتشين،

يكلف المفتشون الرئيسيون، لا سيما بما يأتي:

- أعمال الخبرة والتقييم العقاري للأمالك التابعة للدولة،
- مراقبة استعمال الأملاك التابعة للأمالك العمومية والخاصة للدولة،
- تنفيذ إجراءات الشهر العقاري والتسجيل في السجل العقاري للعقارات المسوحة وتعيين البطاقية العقارية.

الفصل الخامس

الأحكام العامة للإدماج

المادة 14 : يدمج الموظفون الذين ينتمون للأسلاك والرتب الخاصة بشعب الإدارة المكلفة بأمالك الدولة والحفظ العقاري ومسح الأراضي والذين يحكمهم المرسوم التنفيذي رقم 90 - 334 المؤرخ في 27 أكتوبر 1990 والمذكور أعلاه، ويرسمون ويعاد تصنيفهم عند بداية سريان مفعول هذا المرسوم في الأسلاك والرتب المطابقة المنصوص عليها في هذا القانون الأساسي الخاص.

المادة 15 : يمكن إدماج وترسيم وإعادة تصنيف الموظفين المنتميين للأسلاك والرتب التي يحكمها المرسوم التنفيذي رقم 08 - 04 المؤرخ في 11 محرم عام 1429 الموافق 19 يناير سنة 2008 والمذكور أعلاه، الموجودين في حالة خدمة بالإدارة المكلفة بأمالك الدولة والحفظ العقاري عند تاريخ بداية سريان مفعول هذا المرسوم، بناء على طلبهم، في الأسلاك والرتب المنصوص عليها في هذا القانون الأساسي الخاص، ابتداء من أول يناير سنة 2010.

المادة 16 : يرتب الموظفون المذكورون في المادتين 14 و15 أعلاه، في الدرجة المطابقة للدرجة التي يحوزونها في رتبهم الأصلية. ويؤخذ باقي الأقدمية المكتسب في الرتبة الأصلية في الحساب عند الترقية في الدرجة في رتبة الاستقبال.

المادة 17 : يدمج المتربصون الذين عينوا قبل تاريخ نشر هذا المرسوم في الجريدة الرسمية بصفة متربصين ويرسمون بعد استكمال الفترة التجريبية كما هي محددة بموجب المرسوم التنفيذي رقم 90 - 334 المؤرخ في 27 أكتوبر سنة 1990 والمذكور أعلاه.

المادة 18 : يجمع، انتقاليا ولمدة خمس (5) سنوات ابتداء من تاريخ بداية سريان مفعول هذا المرسوم بين الرتبة الأصلية ورتبة الإدماج في تقدير الأقدمية المطلوبة للترقية في رتبة ما أو التعيين في منصب عال، بالنسبة للموظفين الذين أدمجوا في رتب غير تلك التي سبق إحداثها بموجب المرسوم التنفيذي رقم 90 - 334 المؤرخ في 27 أكتوبر سنة 1990 والمرسوم التنفيذي رقم 08 - 04 المؤرخ في 11 محرم عام 1429 الموافق 19 يناير سنة 2008 والمذكورين أعلاه.

الباب الثاني

الأحكام المطبقة على شعبة "أمالك الدولة والحفظ العقاري"

المادة 19 : تشتمل شعبة "أمالك الدولة والحفظ العقاري" على الأسلاك الآتية :

- التكفل بدراسة الشكاوى المقدمة من طرف المواطنين أو أية مصلحة أخرى،
- ضمان متابعة القضايا المرتبطة بالنازعات،
- القيام بتوزيع مختلف النصوص وإعداد التعليمات المرتبطة بأنشطة الحفظ العقاري،
- المساهمة في أنشطة التكوين.

المادة 24 : زيادة على المهام الموكلة للمفتشين المركزيين، يكلف مفتشو الأقسام لا سيما بما يأتي:

- المساهمة في إعداد النصوص ذات الطابع التشريعي والتنظيمي المرتبطة بالأنشطة المتعلقة بأملك الدولة والحفظ العقاري،
- المساهمة في مراقبة التسيير الإداري والمحاسبي لمفتشية أملك الدولة والمحافظة العقارية،
- إنجاز كل دراسة وتلخيص من شأنهما تحسين آليات التسيير والرقابة في مجال أملك الدولة والحفظ العقاري، أو تنظيم وسير المصالح،
- المساهمة في تسيير المنازعات المرتبطة بأملك الدولة والحفظ العقاري،

- المساهمة في أنشطة التكوين المتواصل لفائدة أعوان أملك الدولة والحفظ العقاري.

المادة 25 : زيادة على المهام الموكلة لمفتشي الأقسام، يكلف المفتشون الرؤساء لا سيما بما يأتي :

- تصميم وإعداد مشاريع النصوص المتعلقة بأملك الدولة والحفظ العقاري،
- إنجاز مختلف الدراسات والتلاخيص التي من شأنها تحسين تسيير المصالح وتنظيمها،
- دراسة مشاريع النصوص ذات الطابع التشريعي والتنظيمي المقدمة من مختلف الدوائر الوزارية والتي لها أثر في مجال أملك الدولة والحفظ العقاري ومسح الأراضي،
- المساهمة في أنشطة التكوين.

الفرع الثاني

شروط التوظيف والترقية

المادة 26 : يوظف أو يرقى بصفة مفتش :

- 1- عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، من بين المترشحين الحائزين شهادة الدراسات الجامعية التطبيقية أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 8 أعلاه.

وفي هذا الإطار يجب عليهم التكفل :

بمعنوان أملك الدولة :

- تنفيذ طرق مراقبة الأملك العامة للدولة وتثمين الأملك الخاصة للدولة،
- تنفيذ طرق التصرف في الأملك الخاصة للدولة،
- تنفيذ طرق اقتناء الأملك من طرف الدولة،
- تحصيل منتوجات ومداخل أملك الدولة،
- مسك المحاسبة،
- متابعة القضايا المرتبطة بالنازعات.

بمعنوان الحفظ العقاري :

- مسك البطاقيّة العقارية،
- تنفيذ إجراء الإشهار،
- إعداد وتسليم دفتر العقاري،
- تسليم المعلومات،
- تسليم سندات الملكية في المناطق غير المسوحة،
- تحصيل الحقوق والرسوم،
- مسك المحاسبة.

المادة 23 : زيادة على المهام الموكلة للمفتشين الرئيسيين، يكلف المفتشون المركزيون لا سيما بما يأتي:

بمعنوان أملك الدولة :

- السهر على تطبيق الأحكام التشريعية والتنظيمية المتعلقة بما يأتي:
- أ - أنشطة وإجراءات تنفيذ طرق تسيير الأملك الخاصة للدولة وتلك المتعلقة بمراقبة الأملك العامة للدولة،
- ب - الأنشطة المرتبطة بإجراءات تنفيذ طرق تسيير التصرف في الأملك الخاصة للدولة واقتناء الأملك من طرف الدولة،
- المساهمة في إعداد مشاريع النصوص المرتبطة بتسيير أملك الدولة،
- الاضطلاع بمهام مراقبة تسيير مصالح أملك الدولة،

- دراسة القضايا المرتبطة بالنازعات،
- المساهمة في أنشطة التكوين.

بمعنوان الحفظ العقاري :

- الاضطلاع بمهام مراقبة تسيير مصالح الحفظ العقاري،

المادة 29 : يرقى على أساس الشهادة بصفة مفتش رئيسي، المفتشون المرسمون الذين تحصلوا بعد توظيفهم على شهادة ليسانس التعليم العالي أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 8 أعلاه.

المادة 30 : يوظف أو يرقى بصفة مفتش مركزي :

1- على أساس الشهادة، المترشحون الذين تابعوا بنجاح تكويننا مدته سنة واحدة (1) في مؤسسة تكوين متخصصة.

يتم الالتحاق بالتكوين عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، من بين المترشحين الحائزين شهادة ليسانس التعليم العالي أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 8 أعلاه.

يحدد محتوى التكوين وكيفية تنظيمه بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالمالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

2- عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، المفتشون الرئيسيون الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

3- على سبيل الاختيار وبعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، المفتشون الرئيسيون الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 31 : يوظف أو يرقى بصفة مفتش قسم:

1- على أساس الشهادة، المترشحون الذين تابعوا بنجاح تكويننا مدته سنتان (2) على الأقل بمعهد الاقتصاد الجبائي والجمركي أو في أي مؤسسة عمومية للتكوين مؤهلة،

2- عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، من بين المترشحين الحائزين شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 8 أعلاه.

يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم، خلال فترة تربصهم، بمتابعة تكوين تحضيري لشغل الوظيفة، تحدد مدته ومحتواه وكيفية تنظيمه بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالمالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم، خلال فترة تربصهم، بمتابعة تكوين تحضيري لشغل الوظيفة، تحدد مدته ومحتواه وكيفية تنظيمه بموجب قرار من الوزير المكلف بالمالية.

2- عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، المراقبون الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

3- على سبيل الاختيار وبعد التسجيل على قائمة التأهيل، في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، المراقبون الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 27 : يرقى على أساس الشهادة بصفة مفتش، المراقبون المرسمون الذين تحصلوا بعد توظيفهم على شهادة الدراسات الجامعية التطبيقية أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 8 أعلاه.

المادة 28 : يوظف أو يرقى بصفة مفتش رئيسي :

1- عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، من بين المترشحين الحائزين شهادة ليسانس التعليم العالي أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 8 أعلاه.

يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم، خلال فترة تربصهم، بمتابعة تكوين تحضيري لشغل الوظيفة، تحدد مدته ومحتواه وكيفية تنظيمه بموجب قرار من الوزير المكلف بالمالية.

2- عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، المفتشون الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

3- على سبيل الاختيار وبعد التسجيل على قائمة التأهيل، في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، المفتشون الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

يلزم المترشحون المقبولون تطبيقا للحالتين 2 و 3 أعلاه، قبل ترقيتهم بمتابعة بنجاح تكويننا، تحدد مدته ومحتواه وكيفية تنظيمه بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالمالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

المادة 37 : يدمج في رتبة مفتش قسم :

1- المفتشون المركزيون، شعبة أملاك الدولة والحفظ العقاري، المرسمون والمتربصون،

2- بناء على طلبهم، المتصرفون الرئيسيون الموجودون في حالة خدمة بالإدارة المكلفة بأمولاك الدولة والحفظ العقاري عند تاريخ بداية سريان مفعول هذا المرسوم.

المادة 38 : يدمج في رتبة مفتش رئيس :

1- المفتشون العامون، شعبة أملاك الدولة والحفظ العقاري، المرسمون والمتربصون،

2- بناء على طلبهم، المتصرفون المستشارون الموجودون في حالة خدمة بالإدارة المكلفة بأمولاك الدولة والحفظ العقاري عند تاريخ بداية سريان مفعول هذا المرسوم.

الفصل الثاني

سلك المراقبين

المادة 39 : يضم سلك المراقبين رتبة وحيدة :

- رتبة مراقب.

الفرع الأول

تحديد المهام

المادة 40 : يكلف المراقبون، لا سيما بما يأتي:

بعنوان أملاك الدولة :

- تنفيذ أدوات تسيير ومراقبة الأملاك الخاصة والعامّة للدولة،

- تنفيذ طرق التصرف في الأملاك الخاصة للدولة واقتناء الأملاك من طرف الدولة.

كما يقومون أيضا بتنفيذ عمليات تمييز الأملاك العامة والخاصة للدولة.

بعنوان الحفظ العقاري :

- الاضطلاع بمهام الشهر العقاري،

- تسليم المعلومات.

و يقومون أيضا بتحيين السجل العقاري.

الفرع الثاني

شروط التوظيف والترقية

المادة 41 : يوظف أو يرقى بصفة مراقب:

1- على أساس الشهادة، المترشحون الذين تابعوا بنجاح تكويننا مدته سنتان (2) في مؤسسة تكوين متخصصة.

3- عن طريق الامتحان المهني في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، المفتشون المركزيون الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

4- على سبيل الاختيار وبعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، المفتشون المركزيون الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 32 : يرقى على أساس الشهادة بصفة مفتش قسم، المفتشون المركزيون المرسمون الذين تحصلوا بعد توظيفهم على شهادة الماجستير، أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 8 أعلاه.

المادة 33 : يرقى بصفة مفتش رئيس :

1- عن طريق الامتحان المهني، مفتشو الأقسام الذين يثبتون سبع (7) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

2- على سبيل الاختيار وبعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 20 % من المناصب المطلوب شغلها، مفتشو الأقسام الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

الفرع الثالث

أحكام انتقالية للإدماج

المادة 34 : يدمج في رتبة مفتش :

1- المفتشون، شعبة أملاك الدولة والحفظ العقاري، المرسمون والمتربصون،

2- بناء على طلبهم، الملحقون الإداريون الرئيسيون الموجودون في حالة خدمة بالإدارة المكلفة بأمولاك الدولة والحفظ العقاري عند تاريخ بداية سريان مفعول هذا المرسوم.

المادة 35 : يدمج في رتبة مفتش رئيسي :

1- المفتشون، شعبة أملاك الدولة والحفظ العقاري، الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة عند تاريخ بداية سريان مفعول هذا المرسوم،

2- بناء على طلبهم، المتصرفون الموجودون في حالة خدمة بالإدارة المكلفة بأمولاك الدولة والحفظ العقاري عند تاريخ بداية سريان مفعول هذا المرسوم.

المادة 36 : يدمج في رتبة مفتش مركزي، المفتشون الرئيسيون، شعبة أملاك الدولة والحفظ العقاري، المرسمون والمتربصون.

الفرع الثاني شروط التوظيف

المادة 45 : يوظف أعوان المعاينة عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، من بين المترشحين الذين يثبتون مستوى السنة الثالثة من التعليم الثانوي كاملة.

يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم، خلال فترة تربصهم، بمتابعة تكوين تحضيري لشغل الوظيفة، تحدد مدته ومحتواه وكيفيات تنظيمه بموجب قرار من الوزير المكلف بالمالية.

الفرع الثالث أحكام انتقالية للإدماج

المادة 46 : يدمج في رتبة عون معاينة :

1- أعوان المعاينة، شعبة أملاك الدولة والحفظ العقاري، المرسمون والمتربصون،

2- بناء على طلبهم :

- أعوان الإدارة الموجودون في حالة خدمة بالإدارة المكلفة بأملاك الدولة والحفظ العقاري عند تاريخ بداية سريان مفعول هذا المرسوم،

- أعوان المكتب الذين يثبتون ثماني (8) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة بالإدارة المكلفة بأملاك الدولة والحفظ العقاري عند تاريخ بداية سريان مفعول هذا المرسوم.

الفصل الرابع أحكام خاصة

المادة 47 : يمكن أن يدعى الموظفون المنتمون لشعبة أملاك الدولة والحفظ العقاري الشاغولون لرتبة مفتش ورتبة مراقب ورتبة عون معاينة للقيام بالأنشطة المرتبطة بالصدوق على مستوى مفتشيات أملاك الدولة والمحافظة العقارية.

ويكلفون بهذه الصفة لا سيما بما يأتي :

- تداول الأموال الموضوعة تحت تصرفهم،

- القيام بتخليص الصدوق،

- ضمان وقف التسجيلات ومسك السجلات والوثائق المحاسبية،

- إعداد الوضعيات المالية والمحاسبية الدورية.

يتم الالتحاق بالتكوين عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، من بين المترشحين الحائزين شهادة بكالوريا التعليم الثانوي أو شهادة معادلة لها.

2- عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، أعوان المعاينة الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

3- على سبيل الاختيار وبعد التسجيل على قائمة التأهيل، في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، أعوان المعاينة الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

يلزم المترشحون المقبولون تطبيقا للحالتين 2 و3 أعلاه، قبل ترقيتهم بمتابعة بنجاح تكوين، تحدد مدته ومحتواه وكيفيات تنظيمه بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالمالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

الفرع الثالث

أحكام انتقالية للإدماج

المادة 42 : يدمج في رتبة مراقب :

1- المراقبون شعبة أملاك الدولة والحفظ العقاري، المرسمون والمتربصون،

2- بناء على طلبهم، الملحقون الإداريون الموجودون في حالة خدمة بالإدارة المكلفة بأملاك الدولة والحفظ العقاري عند تاريخ بداية سريان مفعول هذا المرسوم.

الفصل الثالث

سلك أعوان المعاينة

المادة 43 : يضم سلك أعوان المعاينة رتبة وحيدة :

- رتبة عون معاينة.

الفرع الأول

تحديد المهام

المادة 44 : يكلف أعوان المعاينة لا سيما بما يأتي :

- تنفيذ عمليات أملاك الدولة والحفظ العقاري وتطبيق التشريع والتنظيم المتعلقين بالتحصيل والمحاسبة،

- الاضطلاع بالأعمال المرتبطة بالمعاينة وتحصيل منتوجات أملاك الدولة،

- تحيين وضعية ومحتويات أملاك الدولة،

- معالجة ملفات تخصيص الأملاك العقارية أو منح امتيازها،

- إعداد الجرد العام للأملاك العمومية والبطاقية العقارية والمسك اليومي لذلك على مستوى المحافظات العقارية.

2- المفتشين المركزيين والمفتشين الرئيسيين الذين يثبتون ثلاث (3) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

الباب الرابع

الأحكام المطبقة على شعبة " مسح الأراضي "

المادة 52 : تشتمل شعبة مسح الأراضي على الأسلاك الآتية :

- سلك مهندسي مسح الأراضي،
- سلك مفتشي مسح الأراضي،
- سلك مراقبي مسح الأراضي،
- سلك أعوان المعاينة لمسح الأراضي.

الفصل الأول

سلك مهندسي مسح الأراضي

المادة 53 : يضم سلك مهندسي مسح الأراضي أربع (4) رتب:

- رتبة مهندس مسح الأراضي،
- رتبة مهندس رئيسي لمسح الأراضي،
- رتبة مهندس قسم لمسح الأراضي،
- رتبة مهندس رئيسي لمسح الأراضي.

الفرع الأول

تحديد المهام

المادة 54 : يشارك مهندسو مسح الأراضي في تنفيذ مختلف أشغال الدراسات وإنجاز الأنشطة التقنية ذات الصلة بتأسيس مسح الأراضي والمحافظة عليه والأشغال الطبوغرافية والتصوير الضوئي.

ويكلفون بهذه الصفة لا سيما بما يأتي :

- القيام بأشغال التجهيز وضبط الصور الفضائية وصور الأقمار الصناعية ومراقبتها،
- إعداد الوثائق الضرورية لمطابقة البطاقيّة العقارية ومسح الأراضي،
- مراجعة وثائق المسح والأشغال الطبوغرافية المرتبطة بالعقار.

المادة 55 : زيادة على المهام الموكلة لمهندسي مسح الأراضي، يقوم المهندسون الرئيسيون لمسح الأراضي بإعداد وإنجاز جميع النشاطات الضرورية لتأسيس مسح الأراضي العام وإنجاز المشاريع الطبوغرافية والتصوير الضوئي. ويوجهون ويراقبون أعمال مهندسي مسح الأراضي والمفتشين ومراقبي مسح الأراضي.

الباب الثالث

الأحكام المطبقة على المناصب العليا في شعبة " أملاك الدولة والحفظ العقاري "

المادة 48 : تطبيقا لأحكام المادة 11 (الفقرة الأولى) من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه، تضم شعبة " أملاك الدولة والحفظ العقاري " المنصب العالي لرئيس فرقة.

المادة 49 : يحدد عدد المناصب العليا المذكورة في المادة 48 أعلاه بموجب قرار مشترك بين الوزير المكلف بالمالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

الفرع الأول

تحديد المهام

المادة 50 : يكلف رؤساء الفرق الذين يؤدون مهامهم بالمصالح اللامركزية لإدارة المكلفة بأملاك الدولة والحفظ العقاري لا سيما بما يأتي:

بعنوان أملاك الدولة :

- ضمان تنسيق مهام الاستشارة وإجراء الخبرات والتقييم في ميدان اختصاصهم،
- تقديم الاستشارة وتوجيه السلطة السلمية في اتخاذ القرار في مجال الخبرات والتقييم لدى الإدارة المكلفة بأملاك الدولة،
- القيام بالتحقيقات القانونية المرتبطة بعمليات أملاك الدولة،
- إنشاء قاعدة معطيات حول السوق العقارية والقيام بتحليل دورية حول مختلف التعاملات،
- الموافقة والتأشير على تقارير التحقيق والتقييم.

بعنوان الحفظ العقاري :

- تأطير وتنشيط وتوجيه عمليات وإجراءات معاينات حقوق الملكية العقارية وتسليم سندات الملكية،
- مراقبة وتنسيق أنشطة مختلف المصالح المعنية بالتحقيقات العقارية وتسليم سندات الملكية والتسجيل العقاري،
- القيام بالتحقيقات حول الطبيعة القانونية للحقوق العينية العقارية محل العقود المشهورة،
- الموافقة والتأشير على تقارير التحقيق.

الفرع الثاني

شروط التعيين

المادة 51 : يوظف رؤساء الفرق من بين :

- 1- مفتشي الأقسام الرسميين،

يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم، خلال فترة تربصهم، بمتابعة تكوين تحضيري لشغل الوظيفة، تحد مدته ومحتواه وكيفيات تنظيمة بموجب قرار من الوزير المكلف بالمالية.

2- عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، مفتشو مسح الأراضي الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

3- على سبيل الاختيار، وبعد التسجيل على قائمة التأهيل، في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، مفتشو مسح الأراضي الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

يلزم المترشحون المقبولون تطبيقا للحالتين 2 و3 أعلاه، قبل ترقيتهم بمتابعة بنجاح تكويننا، تحد مدته ومحتواه وكيفيات تنظيمة بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالمالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

المادة 59 : يرقى على أساس الشهادة بصفة مهندس مسح الأراضي، مفتشو مسح الأراضي المرسمون الذين تحصلوا بعد توظيفهم على شهادة ليسانس التعليم العالي أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 8 أعلاه.

المادة 60 : يوظف أو يرقى بصفة مهندس رئيسي لمسح الأراضي :

1- عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، من بين المترشحين الحائزين شهادة مهندس دولة أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 8 أعلاه.

يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم، خلال فترة تربصهم، بمتابعة تكوين تحضيري لشغل الوظيفة، تحد مدته ومحتواه وكيفيات تنظيمة بموجب قرار من الوزير المكلف بالمالية.

2- عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، مهندسو مسح الأراضي الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

3- على سبيل الاختيار، وبعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، مهندسو مسح الأراضي الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

ويكلفون بهذه الصفة، لاسيما بما يأتي :

- المساهمة في تنصيب الفروع المكتملة للإنتاج بإدراج التجهيزات المعلوماتية وبرامج الإعلام الآلي ونقل المعلومات وحفظها،

- القيام بمهام التفتيش،

- القيام بمراقبة أشغال مكاتب الدراسات الطبوغرافية المرتبطة بالعقار المنجزة لحساب الإدارات العمومية،

- المساهمة في أنشطة التكوين المتواصل.

المادة 56 : زيادة على المهام الموكلة للمهندسين الرئيسيين لمسح الأراضي، يقوم مهندسو الأقسام لمسح الأراضي بإعداد الدراسات والأبحاث الخاصة بالآليات والمناهج ومشاريع الدراسات والإنجاز في مجال الطبوغرافيا والتصوير الضوئي والمعلوماتية.

ويكلفون بهذه الصفة لا سيما بما يأتي :

- إجراء دراسات الجدوى التي تهدف إلى إدخال التكنولوجيات الجديدة للإعلام والاتصال،

- مراقبة ومراجعة أشغال رسم المخططات الطبوغرافية المتعلقة بالتحقيق الخاص بوضع الحدود وتحديد المعالم المنجزة لحساب الدولة والهيئات العمومية.

المادة 57 : زيادة على المهام الموكلة لمهندسي الأقسام لمسح الأراضي، يكلف المهندسون الرؤساء لمسح الأراضي، لا سيما بما يأتي :

- إعداد مشاريع ذات صبغة تقنية أو تنظيمية متعلقة بمسح الأراضي،

- إعداد مؤشرات البيانات والمعايير التقنية،

- إجراء عمليات التدقيق التي تكلفهم بها الإدارة،
- تحضير البرامج التقديرية والتنشيط والإشراف على العمليات المسطرة وتنسيقها.

الفرع الثاني

شروط التوظيف والترقية

المادة 58 : يوظف أو يرقى بصفة مهندس مسح الأراضي :

1- عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، من بين المترشحين الحائزين شهادة ليسانس التعليم العالي أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 8 أعلاه.

الفرع الثالث**أحكام انتقالية للإدماج****المادة 65 :** يدمج في رتبة مهندس مسح الأراضي:1 - المهندسون التطبيقيون لمسح الأراضي،
المرسومون والمتربصون،2 - مفتشو مسح الأراضي الذين يثبتون عشر
(10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة عند تاريخ
بداية سريان مفعول هذا المرسوم.**المادة 66 :** يدمج في رتبة مهندس رئيسي مسح
الأراضي، مهندسو الدولة لمسح الأراضي المرسومون
والمتربصون.**المادة 67 :** يدمج في رتبة مهندس قسم مسح
الأراضي، المهندسون الرئيسيون لمسح الأراضي،
المرسومون والمتربصون.**المادة 68 :** يدمج في رتبة مهندس رئيس مسح
الأراضي، المهندسون الرؤساء في مسح الأراضي
المرسومون والمتربصون.**الفصل الثاني****سلك مفتشي مسح الأراضي****المادة 69 :** يضم سلك المفتشين، رتبة وحيدة :

- رتبة مفتش مسح الأراضي.

الفرع الأول**تحديد المهام****المادة 70 :** يكلف مفتشو مسح الأراضي، لا سيما
بما يأتي:- إنجاز كل العمليات المرتبطة بمجال نشاطهم،
طبقا للقوانين والتنظيمات الجاري بها العمل،- المشاركة في نشاطات التنسيق والمراقبة
وتنفيذ الأعمال التقنية المرتبطة بتأسيس مسح
الأراضي العام والعمليات الطبوغرافية وعمليات
التصوير الضوئي والحفاظ على ذلك،

- السهر على تسيير وحفظ الوثائق والأرشيف.

الفرع الثاني**شروط التوظيف والترقية****المادة 71 :** يوظف أو يرقى بصفة مفتش مسح
الأراضي :1 - عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات،
من بين المترشحين الحائزين شهادة الدراسات الجامعية
التطبيقية أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات
المذكورة في المادة 8 أعلاه.**المادة 61 :** يرقى على أساس الشهادة بصفة مهندس
رئيسي لمسح الأراضي، مهندسو مسح الأراضي
المرسومون الذين حصلوا بعد توظيفهم على شهادة
مهندس دولة أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات
المذكورة في المادة 8 أعلاه.**المادة 62 :** يوظف أو يرقى بصفة مهندس قسم
لمسح الأراضي :1- عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، من
بين المترشحين الحائزين شهادة الماجستير أو شهادة
معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 8
أعلاه.يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم، خلال فترة
تربصهم، بمتابعة تكوين تحضيري لشغل الوظيفة، تحدد
مدته ومحتواه وكيفية تنظيمه بموجب قرار من
الوزير المكلف بالمالية.2- عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30 % من
المناصب المطلوب شغلها، المهندسون الرئيسيون لمسح
الأراضي الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة
الفعلية بهذه الصفة،3- على سبيل الاختيار، وبعد التسجيل في
قائمة التأهيل، في حدود 10 % من المناصب المطلوب
شغلها، المهندسون الرئيسيون لمسح الأراضي الذين
يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه
الصفة.**المادة 63 :** يرقى على أساس الشهادة بصفة مهندس
قسم مسح الأراضي، المهندسون الرئيسيون لمسح
الأراضي المرسومون الذين حصلوا بعد توظيفهم على
شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها في أحد
التخصصات المذكورة في المادة 8 أعلاه.**المادة 64 :** يرقى بصفة مهندس رئيس مسح
الأراضي :1- عن طريق الامتحان المهني، مهندسو الأقسام
لمسح الأراضي الذين يثبتون سبع (7) سنوات من
الخدمة الفعلية بهذه الصفة،2- على سبيل الاختيار، وبعد التسجيل في قائمة
التأهيل، في حدود 20 % من المناصب المطلوب شغلها،
مهندسو الأقسام لمسح الأراضي الذين يثبتون عشر (10)
سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

يتم الالتحاق بالتكوين عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات من بين المترشحين الحائزين شهادة البكالوريا في التعليم الثانوي أو شهادة معادلة لها.

يحدد محتوى التكوين وكيفية تنظيمه بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالمالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

2 - عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، أعوان المعاينة الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

3 - على سبيل الاختيار، وبعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، أعوان المعاينة الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

يلزم المترشحون المقبولون تطبيقا للحالتين 2 و3 أعلاه، قبل ترقيتهم بمتابعة بنجاح تكويننا، تحدد مدته ومحتواه وكيفية تنظيمه بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالمالية والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

الفرع الثالث

أحكام انتقالية للإدماج

المادة 77 : يدمج في رتبة مراقب، مراقبو مسح الأراضي المرسمون والمتربصون.

الفصل الرابع

سلك أعوان المعاينة لمسح الأراضي

المادة 78 : يضم سلك أعوان المعاينة رتبة وحيدة :

- رتبة عون معاينة لمسح الأراضي.

الفرع الأول

تحديد المهام

المادة 79 : يكلف أعوان المعاينة لمسح الأراضي لا سيما بما يأتي :

- إجراء حسابات المثلثات والزوايا،
- القيام برسم المخططات،
- مسك الملفات التقنية والقيام بترتيبها،
- المشاركة في صيانة التجهيزات والأجهزة والمحافظة عليها.

يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم، خلال فترة تربصهم، بمتابعة تكوين تحضيرهم لشغل الوظيفة، تحدد مدته ومحتواه وكيفية تنظيمه بموجب قرار من الوزير المكلف بالمالية.

2- عن طريق الامتحان المهني، في حدود 30 % من المناصب المطلوب شغلها، مراقبو مسح الأراضي الذين يثبتون خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة،

3- على سبيل الاختيار، وبعد التسجيل في قائمة التأهيل، في حدود 10 % من المناصب المطلوب شغلها، مراقبو مسح الأراضي الذين يثبتون عشر (10) سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.

المادة 72 : يرقى على أساس الشهادة بصفة مفتش مسح الأراضي، مراقبو مسح الأراضي المرسمون الذين تحصلوا بعد توظيفهم على شهادة الدراسات الجامعية التطبيقية أو شهادة معادلة لها في أحد التخصصات المذكورة في المادة 8 أعلاه.

الفرع الثالث

أحكام انتقالية للإدماج

المادة 73 : يدمج في رتبة مفتش، مفتشو مسح الأراضي المرسمون والمتربصون.

الفصل الثالث

سلك مراقبي مسح الأراضي

المادة 74 : يضم سلك مراقبي مسح الأراضي رتبة وحيدة : رتبة مراقب مسح الأراضي.

الفرع الأول

تحديد المهام

المادة 75 : ينفذ مراقبو مسح الأراضي الأعمال المرتبطة بتأسيس مسح الأراضي والحفاظ عليه.

- ويكلفون بهذه الصفة، لا سيما بما يأتي :
- إجراء البيانات الطبوغرافية والطبوغرافية،
- المشاركة في أعمال التحقيق ووضع حدود الملكيات العقارية،
- القيام بعمليات معالجة المعطيات المسحية.

الفرع الثاني

شروط التوظيف والترقية

المادة 76 : يوظف أو يرقى بصفة مراقب مسح الأراضي :

- 1 - على أساس الشهادة، المترشحون الذين تابعوا بنجاح تكويننا مدته سنتان (2) في مؤسسة تكوين متخصصة.

الباب الخامس**تصنيف الرتب والزيادات الاستدلالية****للمناصب العليا****الفصل الأول****تصنيف الرتب**

المادة 82 : تطبيقا لأحكام المادة 118 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه، يحدد تصنيف الرتب التابعة للأسلاك الخاصة بالإدارة المكلفة بأعمال الدولة والحفظ العقاري ومسح الأراضي، طبقا للجدول الآتي :

1 - شعبة " أملاك الدولة والحفظ العقاري "

الفرع الثاني**شروط التوظيف**

المادة 80 : يوظف أعوان المعاينة لمسح الأراضي عن طريق المسابقة على أساس الاختبارات، من بين المترشحين الذين يثبتون مستوى السنة الثالثة من التعليم الثانوي كاملة.

يلزم المترشحون الذين تم توظيفهم، خلال فترة تربصهم، بمتابعة تكوين تحضيري لشغل الوظيفة، تحدد مدته ومحتواه وكيفيات تنظيمه بموجب قرار من الوزير المكلف بالمالية.

الفرع الثالث**أحكام انتقالية للإدماج**

المادة 81 : يدمج في رتبة عون معاينة، أعوان المعاينة لمسح الأراضي المرسمون والمتربصون.

التصنيف		الرتب	الأسلاك
الرقم الاستدلالي الأدنى	المنصف		
453	10	مفتش	المفتشون
537	12	مفتش رئيسي	
578	13	مفتش مركزي	
621	14	مفتش قسم	
713	16	مفتش رئيس	
418	9	مراقب	المراقبون
348	7	عون معاينة	أعوان المعاينة

2 - شعبة " مسح الأراضي "

التصنيف		الرتب	الأسلاك
الرقم الاستدلالي الأدنى	المنصف		
537	12	مهندس مسح الأراضي	مهندسو مسح الأراضي
578	13	مهندس رئيسي لمسح الأراضي	
621	14	مهندس قسم لمسح الأراضي	
713	16	مهندس رئيس لمسح الأراضي	
453	10	مفتش مسح الأراضي	مفتشو مسح الأراضي
418	9	مراقب مسح الأراضي	مراقبو مسح الأراضي
348	7	عون معاينة لمسح الأراضي	أعوان المعاينة لمسح الأراضي

الفصل الثاني

الزيادة الاستدلالية للمناصب العليا

المادة 83 : تطبيقا لأحكام المادة 3 من المرسوم الرئاسي رقم 07 - 307 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 والمذكور أعلاه، تحدد الزيادة الاستدلالية للمنصب العالي بعنوان شعبة أملاك الدولة والحفظ العقاري، طبقا للجدول الآتي :

الزيادة الاستدلالية		المناصب العليا
الرقم الاستدلالي	المستوى	
145	7	رئيس فرقة

الثاني عام 1411 الموافق 27 أكتوبر سنة 1990 والمتضمن القانون الأساسي الخاص بالعمال التابعين للأسلاك الخاصة بالإدارة المكلفة بالمالية، المعدل والمتم.

المادة 86 : يسري مفعول هذا المرسوم ابتداء من أول يناير سنة 2008.

المادة 87 : ينشر هذا المرسوم في الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية.

حرر بالجزائر في 23 ذي الحجة عام 1431 الموافق 29 نوفمبر سنة 2010.

أحمد أويحيى

الباب السادس

أحكام ختامية

المادة 84 : يجب أن تستكمل عمليات الإدماج المنصوص عليها في المادة 15 أعلاه قبل تاريخ 31 مارس سنة 2011.

المادة 85 : تلغى جميع الأحكام المخالفة لهذا المرسوم، لا سيما تلك المتعلقة بشعبتي " أملاك الدولة والحفظ العقاري و" مسح الأراضي " المحددة بموجب المرسوم التنفيذي رقم 90 - 334 المؤرخ في 8 ربيع